



**BESTUURSOVEREENKOMST
FEDERALE OVERHEIDSDIENST
BINNENLANDSE ZAKEN
2016-2018**

INHOUDSTAFEL

Inleiding	5
Deel 1. Definities en draagwijdte van de bestuursovereenkomst	
Art 1 – Draagwijdte van deze bestuursovereenkomst.....	6
Art 2 – Kader van de overeenkomst.....	6
Art 3 – Geïntegreerd bestuursplan	6
Deel 2. Verbintenissen van de partijen	
Art 4 – Beheersprincipes	7
Art 5 – Inwinnen van adviezen en voorafgaand overleg en informatieverstrekking	7
Art 6 – Wijzigingen van de overeenkomst	7
Art 7 – Nieuwe opdrachten.....	8
Art 8 – Consolidatie van de verbintenissen.....	8
Art 9 – Opvolgen van het bereiken van de doelstellingen	8
Art 10 – Periodiek overleg.....	8
Art 11 – Jaarlijkse toetsing	8
Art 12 – Rapportering	9
Art 13 – Weerslag van de maatregelen waarover werd beslist na de ondertekening van de overeenkomst	9
Art 14 – Financiering	9
Art 15 – Herinvestering efficiëntiewinsten	9
Art 16 – Overheveling van bevoegdheden en hertekening van de structuur.....	9
Art 17 – Niet-naleving van de aangegeven verbintenissen	9
Deel 3. Doelstellingen, processen en prioritaire projecten van de FOD Binnenlandse Zaken	
<i>Afdeling 1 – Context van de FOD</i>	
Art 18 – Opdrachten	10
Art 19 – Huidige structuur van de FOD	10
Art 20 – SWOT-analyse	13
Art 21 – Contextuele analyse	14
Art 22 – Waarden en bedrijfscultuur	15
Art 23 – Onze visie	16
Art 24 – Strategische assen van de FOD Binnenlandse Zaken	16
Art 25 – Strategische en operationele doelstellingen betreffende de doeltreffende en kwaliteitsvolle uitvoering van alle opdrachten en taken	

Art 25 §1. Strategische doelstellingen	18
Art 25 §2. Operationele doelstellingen	
– van de AD Dienst Vreemdelingenzaken	20
– van de AD Instellingen en Bevolking	21
– van de AD Civiele Veiligheid	22
– van de AD Veiligheid en Preventie	23
– van de AD Crisiscentrum	24
– van de Stafdienst P&O/Logistiek.....	25
– van de Stafdienst Budget en Beheerscontrole (B&BC)	25
– van de Stafdienst ICT.....	26
Art 26 – Strategische en operationele doelstellingen betreffende de interne werking en het beheer van de FOD	
Art 26§1. De strategische doelstellingen	28
Art 26§1. De operationele doelstellingen	30
Art 27 – Analyse van de strategische risico's	32
Art 28 – Analyse van de stakeholders	33
<i>Afdeling 2 – Prioriteiten van de Minister(s)</i>	
Art 29 – Prioriteiten van de Minister(s)	
Art 29 §1. Prioriteit van de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken	37
Art 29 §2. Prioriteit van de Staatssecretaris voor Asiel, Migratie en Administratieve Vereenvoudiging	39
<i>Afdeling 3 – Beleids- en beheersprocessen 2016-2018</i>	
Art 30 – Kritieke processen	42
Art 31 – Budget met het oog op de uitvoering van al onze opdrachten.....	44
Deel 4. Invulling van de transversale doelstellingen voor alle FOD's	
<i>Afdeling 1 – Algemene bepalingen</i>	
Art 32 – Subsidiariteit m.b.t. de implementering van de transversale doelstellingen	47
Art 33 – Gemeenschappelijke basis	47
<i>Afdeling 2 – Specifieke bepalingen</i>	
Art 34 – Efficiëntieverbetering en kostenreductie.....	47
Art 35 – Administratieve vereenvoudiging	48
Art 36 – Klantgerichtheid of verbetering van de relatie met de gebruiker/burger	49
Art 37 – Duurzame ontwikkeling.....	50
Art 38 – Bevordering gelijke kansen	51
Art 39 – Bevordering van het welzijn & de organisatiecultuur	52
Art 40 – Verbetering interne controle	52
Art 41 – Verbetering interne audit.....	53
Art 42 – Dienstoverschrijdende samenwerking.....	53

Deel 5. Administratieve fases

Art 43 – Goedkeuring Directiecomité 55

Art 44 – Goedkeuring..... 55

Inleiding

Vanaf 1 januari 2016 vervangt deze bestuursovereenkomst (de beleidsplanning voor de volgende drie jaar) en het bestuursplan (de operationele planning voor één jaar) respectievelijk het managementplan en het operationeel plan van de Voorzitster van het Directiecomité, de Directeuren-generaal en de Stafdirecteurs van de FOD. Deze overeenkomst integreert en consolideert de opvolging en de uitvoering van de verschillende verbintenissen van het management in éénzelfde document voor de ganse FOD Binnenlandse Zaken.

Zoals het woord aangeeft, impliceert een overeenkomst een wederzijds engagement tussen het management (vertegenwoordigd door de Voorzitster van het Directiecomité) en de voogdijminister(s) (vertegenwoordigd door de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken).

Het gaat om een fundamentele verandering ten opzichte van het managementplan, omdat de twee partijen zich, als ware partners, engageren om de basisprincipes van deze overeenkomst na te leven, én om de gunstige omstandigheden te creëren voor de uitvoering van die wederzijdse verbintenissen.

De overeenkomst bevat onze gemeenschappelijke visie voor de FOD Binnenlandse Zaken. Daarna volgt een gedetailleerd overzicht van onze basisopdrachten, onze waarden en onze cultuur, onze strategische en operationele doelstellingen met betrekking tot die basisopdrachten en het interne beheer van de dienst, onze kritieke processen en onze prioritaire projecten.

Via onze activiteiten willen wij meebouwen aan een veiligere samenleving, een samenleving waarin de burger veilig kan leven en zich veilig kan voelen. De recente actualiteit – denk maar aan de asielcrisis of de terroristische acties en pogingen hiertoe – toont aan dat er nood is aan een sterke en performante organisatie die streeft naar uitmuntendheid, innovatie en expertise. Wij willen een FOD die kan beantwoorden aan de legitieme eisen van onze burgers en die garant staat voor onze democratie.

De basis voor de realisatie van onze doelstellingen werd gelegd bij de goedkeuring van het managementplan in 2014. Vandaag gaan we over tot de volgende fase in de betrachting om van de FOD Binnenlandse Zaken een essentiële actor in het veiligheidslandschap te maken, met respect voor de rechtsregels en de bevoegdheden van elkeen (overheden, machtsniveaus, ...).

Dat vergt een duidelijk en transparant beheer, een onvoorwaardelijk respect voor de «klanten», het zoeken naar nieuwe allianties met de publieke en bevoorrechte partners, in België en over onze grenzen heen, een grotere proactiviteit van de diensten, een betere anticipatie op de behoeften en crisissen, ...

Daartoe opteren wij voor de volgende vier principes:

1. De burger, de bedrijven, de stakeholders,... vormen het middelpunt van onze activiteiten.
2. Wij opteren voor een investering in wat ons het meest kostbaar is: onze medewerkers! Wij hanteren een management aan de hand van waarden en gericht op de mens.
3. Wij doen een beroep op moderne en vernieuwende managementtechnieken en -tools: wij optimaliseren de toewijzing van de middelen en streven daarbij naar meer efficiëntie.
4. Wij zien in onze acties toe op meer coherentie en meer rationalisering: wij ontwikkelen een eenheid van beheer en een gezamenlijke bedrijfscultuur met het oog op een coherent optreden van onze FOD.

Socrates zei ooit: «*The secret of change is to focus all of your energy, not on fighting the old, but on building the new.*». Het kan ons inspireren bij de uitvoering van deze bestuursovereenkomst.

Deel 1. Definities en draagwijdte van de bestuursovereenkomst

Artikel 1 – Draagwijdte van deze bestuursovereenkomst

Deze bestuursovereenkomst bevat de verbintenissen die de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, vertegenwoordigd door de Voorzitster van het Directiecomité en de federale Regering, vertegenwoordigd door de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken, voogdijminister(s) van de betrokken overheidsdienst, onderschrijven in het kader van de uitvoering van de bestuursovereenkomsten voor de periode van 1 januari 2016 tot 31 december 2018. Deze bestuursovereenkomst wordt gesloten in overeenstemming met de bepalingen van het koninklijk besluit van 4 april 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de managementfuncties in de Federale Overheidsdiensten (FOD's) en de Programmatorische federale Overheidsdiensten (POD's) en tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 oktober 2002 betreffende de aanduiding en de uitoefening van de staffuncties in de FOD's en de POD's.

Artikel 2 – Kader van de overeenkomst

De bestuursovereenkomst wordt gesloten voor een duur van drie kalenderjaren en heeft een strategische planningshorizon van drie jaar die wordt geconcretiseerd in operationele planningshorizonten van één jaar. De bestuursovereenkomst leidt tot een betere en meer aangehouden en periodieke afstemming tussen de strategische doelstellingen van het beleid en de uitvoering en opvolging ervan door de betrokken overheidsdienst. De bestuursovereenkomst en het jaarlijks bestuursplan vormen de basis voor de jaarlijkse evaluatie van de mandaathouders.

Artikel 3 – Geïntegreerd bestuursplan

Het bestuursplan als jaarlijks operationeel plan integreert de opvolging en uitvoering van de verschillende thematische actieplannen die verbonden zijn aan de transversale doelstellingen zoals bedoeld in artikel 11bis, §2, 5° van het voormeld KB.

Deel 2. Verbintenissen van de partijen

Artikel 4 – Beheersprincipes

De overeenkomst sluitende partijen, met name de Voorzitster van het Directiecomité van de FOD Binnenlandse Zaken en de voogdijminister van deze FOD, verbinden zich als echte partners ertoe deze beheersprincipes na te leven.

De overeenkomst sluitende partijen verbinden zich ertoe om gunstige voorwaarden te scheppen met het oog op de uitvoering van de wederzijdse verbintenissen die in deze overeenkomst zijn vastgelegd. Op dat vlak vormt het eerbiedigen van het voorafgaande overleg een kritische succesfactor.

Beide partijen verbinden zich tot structureel overleg en sluiten wederzijdse akkoorden als evenwaardige partners.

Opdat de overheidsdienst zijn opdracht op een kwaliteitsvolle wijze kan uitvoeren, verbindt de voogdijminister zich ertoe de overheidsdienst binnen de budgettaire context de nodige autonomie te verlenen en de nodige middelen ter beschikking te stellen. Dit is een substantiële voorwaarde opdat de overheidsdienst zou kunnen worden gehouden tot de naleving van de verbintenissen van deze overeenkomst.

De mandaathouders van hun kant verbinden zich er toe de nodige stappen te ondernemen om in synergie initiatieven te ontwikkelen om de efficiëntie te verhogen en efficiëntiewinsten te boeken, innovatie na te streven en de nodige stappen te ontwikkelen om een kwaliteitsvolle en toegankelijke dienstverlening te verzekeren, in samenspraak met en afgestemd op de noden en de verwachtingen van de gebruikers en de stakeholders.

Indien de FOD in het kader van een wettelijke opdracht moet samenwerken met een andere overheidsdienst, verbinden de voogdijoverheden zich ertoe de voorwaarden te scheppen om de samenwerking te waarborgen.

Artikel 5 – Inwinnen van adviezen en voorafgaand overleg en informatieverstrekking

De voogdijminister verbindt zich ertoe contacten te leggen met de FOD om, enerzijds, rekening te houden met de technische aspecten en de haalbaarheid op het vlak van de toepassing van de overwogen wettelijke en reglementaire wijzigingen en anderzijds, hem in staat te stellen de nodige aanpassingen voor te bereiden binnen een redelijke tijdspanne.

Artikel 6 – Wijzigingen van de overeenkomst

De aanpassingen ingevolge objectieve parameters voorzien in de bestuursovereenkomst, namelijk de aanpassingen van opdrachten, taken, doelstellingen of indicatoren vermeld in de overeenkomst die geen weerslag hebben op de globale enveloppen voorzien in de overeenkomst, zullen worden uitgevoerd volgens de procedure voorzien in artikel 11bis, § 7, van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001.

Artikel 7 – Nieuwe opdrachten

Iedere nieuwe opdracht toegewezen aan de FOD, bij of krachtens een wet of een reglementaire beslissing, wordt in een aanhangsel bij de overeenkomst opgenomen.

Indien deze toewijzing budgettaire en/of personeelsimplicaties in méér heeft, zal dit het voorwerp uitmaken van onderhandelingen met de voogdijminister.

Artikel 8 – Consolidatie van de verbintenissen

Voor een vlotte opvolging van de verbintenissen van beide partijen zullen alle wijzigingen bij de uitvoering van de overeenkomst worden geconsolideerd in hetzelfde document.

Artikel 9 – Opvolgen van het bereiken van de doelstellingen

De voogdijminister en de FOD verbinden zich ertoe het bereiken van de doelstellingen en het uitvoeren van de projecten zoals beschreven in de bestuursovereenkomst aandachtig op te volgen.

Het Directiecomité heeft indicatoren vastgelegd betreffende de in deze bestuursovereenkomst opgenomen doelstellingen. Deze indicatoren zijn gericht op de meting van de voornaamste kritieke processen van de FOD en op de verbeterprojecten (zie artikel 25). Deze meting gebeurt op verschillende niveaus van de FOD.

Eenzijds zullen de Directeurs-generaal en de Stafdirecteurs de indicatoren betreffende het dagelijkse beheer van hun directie moeten meten. Deze analyse zal het voorwerp uitmaken van trimestriële bilaterale gesprekken tussen de Directeur-generaal of de Stafdirecteur enerzijds en de Voorzitster van het Directiecomité anderzijds. De naleving van die indicatoren zal tevens onderzocht worden in het kader van de evaluatie van de desbetreffende mandaathouders.

Anderzijds zal het Directiecomité de realisatie en de opvolging van de indicatoren betreffende de 5 strategische assen verzekeren. Er werden voor alle indicatoren doelstellingen en normen gedefinieerd opdat de prestaties meetbaar zouden zijn. Om het geheel beheersbaar te houden, zal het aantal indicatoren beperkt worden. De meetresultaten zullen gebruikt worden om de uitvoering ten gepaste tijde aan te passen en om verslag uit te brengen. Als meetinstrument zullen boordtabellen ad hoc gebruikt worden.

Artikel 10 – Periodiek overleg

Om de correcte en adequate uitvoering van de verbintenissen die uit deze bestuursovereenkomst voortvloeien door de FOD en de voogdijminister mogelijk te maken, zal de voogdijminister een overleg organiseren met betrekking tot budgettaire maatregelen en maatregelen inzake het openbaar ambt die een betekenisvolle impact kunnen hebben op de lopende bestuursovereenkomsten.

Artikel 11 – Jaarlijkse toetsing

De bestuursovereenkomst wordt jaarlijks getoetst op basis van een verslag dat betrekking heeft op de uitvoering van de bestuursovereenkomst en dat is opgesteld door de Voorzitster van het Directiecomité. Indien nodig wordt de bestuursovereenkomst aangepast aan de gewijzigde omstandigheden, onder de voorwaarden bedoeld in artikel 11bis, §7, van het koninklijk besluit van 29 oktober 2001, met betrekking tot de wijziging van de bestuursovereenkomst.

Over de resultaten van dit overleg wordt door de deelnemers een tegensprekelijk en gemotiveerd verslag opgesteld, dat met betrekking tot de aangelegenheden waarover geen overeenstemming wordt bereikt, de onderscheiden standpunten weergeeft.

Artikel 12 – Rapportering

De FOD verbindt er zich toe een rapporteringssysteem te ontwikkelen en in stand te houden dat de voortgang van de beheers- en beleidscyclus meet en visualiseert zodat dit als basis dient voor het periodiek en/of ad hoc overleg met de voogdijminister.

Artikel 13 – Weerslag van de maatregelen waarover werd beslist na de ondertekening van de overeenkomst

In het kader van de jaarlijkse toetsing van de uitvoering van de wederzijdse verbintenissen opgenomen in de bestuursovereenkomst, en in de context van het sluiten van bestuursovereenkomsten, zal de voogdijminister rekening houden met de weerslag van de maatregelen waarover werd beslist of die werden ingevoerd na het sluiten van onderhavige overeenkomst en die hebben geleid tot een relevante en meetbare stijging van de taken of van hun complexiteit of van sommige uitgaven, voor zover de overheidsdienst de weerslag van deze wijzigingen tijdig heeft meegedeeld.

Artikel 14 – Financiering

De federale regering verbindt zich ertoe aan de FOD de noodzakelijke basishypothesen mee te delen voor het opmaken van de jaarlijkse begroting. De federale regering verbindt er zich toe bij ongewijzigd beleid de nodige middelen voor de uitvoering van de kerntaken en essentiële opdrachten van de FOD zoals beschreven in de bestuursovereenkomst en het bestuursplan tijdig toe te kennen.

Artikel 15 – Herinvestering efficiëntiewinsten

De federale regering verbindt zich ertoe de aangetoonde efficiëntiewinsten, in de mate van het mogelijke, ter beschikking te laten van de FOD. Dit wordt bepaald in onderling overleg tussen de overeenkomst sluitende partijen, op basis van de beschikbare en de door de Inspectie van Financiën gecontroleerde en goedgekeurde bedrijfsinformatie.

Artikel 16 – Overheveling van bevoegdheden en hertekening van de structuur

Voor de hertekening of “redesign” van de federale overheidsstructuur verbindt de FOD zich ertoe om deel te nemen aan elke technische werkgroep met betrekking tot de hertekening en om nuttige inlichtingen te verschaffen tijdens de voorbereidende fase van deze hertekening.

Artikel 17 – Niet-naleving van de aangegane verbintenissen

Wanneer één van de partijen de aangegane verbintenissen niet volledig of slechts gedeeltelijk kan naleven, zal deze partij de andere partij hiervan onmiddellijk op de hoogte brengen en zal ze met de andere partij overleg plegen om maatregelen af te spreken om die situatie te verhelpen of op te vangen.

Indien er een probleem aanbiedt inzake de naleving van de verbintenis, zullen de partijen trachten, in de mate van het mogelijke, het met elkaar eens te worden over de beste manier om hierover te beslissen.

Deel 3. Doelstellingen, processen en prioritaire projecten van de FOD Binnenlandse Zaken

Afdeling 1 – Context van de FOD

Artikel 18 – Opdrachten

De FOD Binnenlandse Zaken is een gezagsdepartement. Zo waken wij erover dat de burger zijn/haar democratische rechten ten volle kan uitoefenen (burgerschap).

Ook al zijn de missies verscheiden, ze raken allen de diepere belangen van de Staat en de burgers.

De 4 wettelijke opdrachten van de FOD zijn:

1. De veiligheid van de burger en de bescherming van het private en openbare patrimonium;
2. De registratie en identificatie van de natuurlijke personen;
3. De uitoefening van bepaalde rechten verbonden aan het burgerschap, met o.m. het organiseren van democratische verkiezingen;
4. Het beheer van de migratie en het asiel.

Artikel 19 – Huidige structuur van de FOD

De Voorzitter van het Directiecomité leidt de FOD Binnenlandse Zaken. Zij zit het Directiecomité voor, dat is samengesteld uit 5 Directeurs-generaal en 3 Stafdirecteurs¹.

De 5 Algemene Directies zijn de volgende:

- *Algemene Directie Civiele Veiligheid*: deze algemene directie draagt samen met de andere hulpverleningsdiensten bij tot de bescherming van burgers en goederen bij ongevallen, rampen of catastrofes. De algemene directie coördineert eveneens de werking van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming en zorgt voor de werking van de noodoproepcentrales 112/100.
- *Algemene Directie Crisiscentrum*: het crisiscentrum staat 24u/24 ten dienste van de federale regering en kan permanent de nodige informatie verzamelen, analyseren en verspreiden aan de politieke autoriteiten en regeringen. Het is nauw betrokken bij de planning, coördinatie en opvolging van de veiligheid tijdens evenementen met een grote draagwijdte waarbij een voorbereiding en coördinatie tussen verschillende diensten nodig is. Het Crisiscentrum zorgt tevens voor de beveiliging van hooggeplaatsten (staats- en regeringsleiders) en instellingen (ambassades, ...) in België. Tot slot zorgt het Crisiscentrum voor de organisatie en coördinatie van de noodplanning. Hierbij is het de bedoeling om de noodplanning op federaal niveau uit te werken in overleg met de verschillende partners.

¹ De directeurs van de beleidscellen van de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de Staatssecretaris van Asiel en Migratie zetelen met volle rechten in het Directiecomité.

- *Algemene Directie Veiligheid en Preventie*: deze algemene directie zorgt voor de voorbereiding, uitvoering en opvolging van het veiligheidsbeleid vanuit een zo breed mogelijke maatschappelijke invalshoek. Deze algemene directie regelt onder meer de sector van de private veiligheid, ziet toe op de toepassing van de voetbalwet en ontwikkelt samen met de betrokken partners preventieve acties, bijv. inzake brandveiligheid en gewelddadig radicalisme. Deze algemene directie waakt ook over de opvolging van de strategische veiligheids- en preventieplannen en de zonale veiligheidsplannen.
- *Algemene Directie Instellingen en Bevolking*: deze algemene directie is verantwoordelijk voor het beheer van de identiteitsgegevens van fysieke personen (Rijksregister) en het beheer en de uitgifte van identiteitskaarten (eID). Eén van haar belangrijkste opdrachten is de organisatie van de federale, regionale en Europese verkiezingen. De dienst protocol (organisatie van nationale feesten en ceremonie, eerbewijzen en de rangorde) valt eveneens onder de bevoegdheid van deze algemene directie.
- *Algemene Directie Dienst Vreemdelingenzaken*: deze algemene directie is bevoegd voor het vreemdelingenbeleid, met name de toegang, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

De 3 Stafdirecties zijn de volgende:

- De *Stafdienst P&O/Logistiek* coördineert het HR-beleid (personeelsplannen, aanwervingen, administratief personeelsbeheer, bevorderingsprocedures en tuchtprocedures,...) en stuurt projecten aan op het vlak van de organisatieontwikkeling en de ontwikkeling van de medewerkers.
- De *Stafdienst Begroting en Beheerscontrole* zorgt voor het dagelijkse budgettair, boekhoudkundig en financieel beheer en de voorbereiding van de begrotingsbesprekingen op het hoogste niveau.
- De *Stafdienst Informatie- en Communicatietechnologie* zorgt ervoor dat de FOD beschikt over een performant en beveiligd computernetwerk.

De coördinatie- en ondersteuningsdiensten van de Voorzitter groeperen verschillende diensten die ondersteunende opdrachten vervullen voor de ganse FOD:

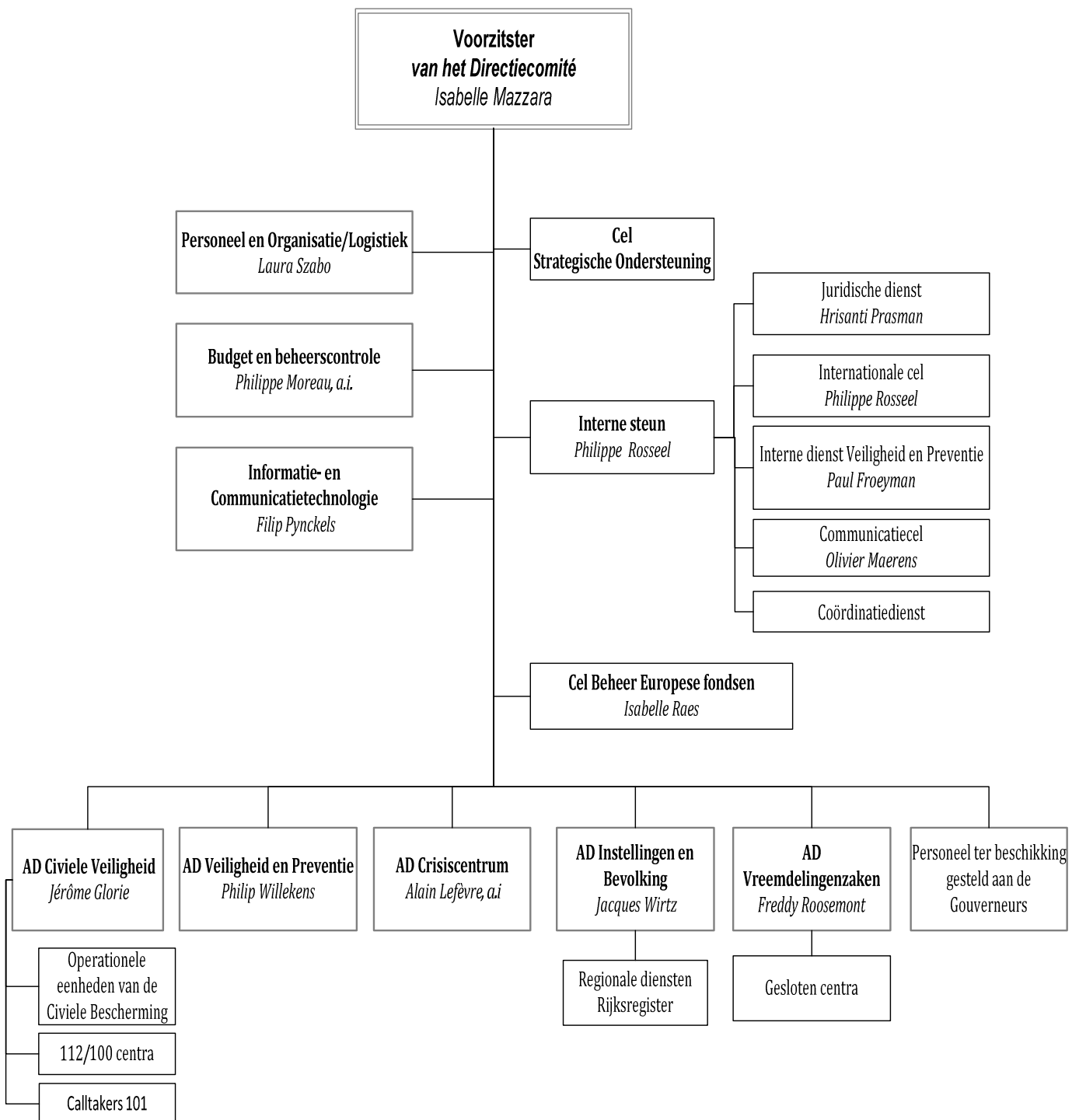
- de interne ondersteuningsdienst bestaande uit:
 - de communicatiecel
 - de juridische dienst
 - de internationale cel
 - de coördinatie dienst
 - de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk
 - de cel beheer Europese fondsen
 - de cel strategische ondersteuning

In de 'periferie' van de FOD opereren tevens onafhankelijke instellingen waarvoor medewerkers van de FOD ter beschikking worden gesteld. Het betreft:

- *Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen*: het CGVS biedt bescherming aan de vreemdelingen die bij terugkeer naar hun land van oorsprong het risico lopen op vervolging of ernstige schade.
- *Raad voor Vreemdelingenbetwistingen*: een administratief rechtscollege, als enige bevoegd om kennis te nemen van de beroepen die worden ingesteld tegen individuele beslissingen genomen met toepassing van de wetten betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen.

- *Vaste Commissie voor Taaltoezicht*: een adviserend orgaan ingesteld door de wetgever met als doel te waken over de toepassing van de op 18 juli 1966 gecoördineerde wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken.
- *Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse (OCAD)*: is operationeel sinds 1 december 2006 en maakt strategische en punctuele evaluaties over de terroristische en extremistische dreigingen tegen België.

Hieronder vindt u het organogram van de FOD Binnenlandse Zaken (situatie op 15 december 2015).



Artikel 20 – SWOT-analyse

Teneinde de visie en de strategische en operationele doelstellingen uit te werken, hebben wij eveneens rekening gehouden met de resultaten van de SWOT-analyse uitgevoerd door het directiecomité en van de raadpleging onder alle personeelsleden van de FOD.

INTERNE ANALYSE	EXTERNE ANALYSE
<p>STERKE PUNTEN</p> <ul style="list-style-type: none">– Een groot maatschappelijk belang van onze missies– Een goede beheersing van onze kerntaken, een grote technische expertise– Kracht en eenheid van het directiecomité– Hoog geschoolde medewerkers, relatief jong– Aantrekkelijke werkgever omwille van de flexibele arbeidsvoorwaarden en de diversiteit van de opdrachten	<p>KANSEN</p> <ul style="list-style-type: none">– Een grote zichtbaarheid wegens ons sterk maatschappelijk belang– Meer samenwerking/partnerschap met private partners– Introductie van nieuwe technologieën
<p>ZWAKKE PUNTEN</p> <ul style="list-style-type: none">– Geen éénduidig imago– Competentiebeheer kan beter– Ambities en dynamiek kunnen beter– «Governance» weinig homogeen– Gebrek aan investering inzake automatisering en professionalisering van onze werking	<p>BEDREIGINGEN</p> <ul style="list-style-type: none">– Zwakke proactiviteit ten opzichte van de wereldsituatie– Moeilijke budgettaire situatie– Onvoldoende beheersen van de nieuwe technologieën waardoor afhankelijkheid van partners dreigt– Onvoldoende zicht op de omgevingsfactoren wegens onvoldoende tools tot monitoring en analyse

Artikel 21 – Contextuele analyse

Deze contextuele analyse bevat de factoren die in de loop van de komende jaren een impact zouden kunnen hebben op onze opdrachten en onze interne werking.

Deze analyse, die in mei 2015 werd uitgevoerd, is evolutief en zal aangepast worden tijdens de uitvoering van deze overeenkomst.

- Demografische evoluties**
- Geleidelijke toename van de bevolking (hogere levensverwachting, migratiesaldo)
 - Vergrijzing van de bevolking en van onze medewerkers
 - Toenemende multiculturele samenleving
 - Groeiende migratiedruk op Europa
 - Meer alleenstaanden

-
- Economische evoluties**
- Evolutieve economische situatie, maar eerste tekenen van herstel waarneembaar
 - Moeilijke budgettaire context
 - Moeilijkheid om technische en gespecialiseerde functies in te vullen

-
- Maatschappelijke evoluties**
- Groeiend belang hernieuwbare energiebronnen
 - Klimatologische veranderingen (meer hittegolven, stormen, ...)
 - Verdere toename van de mobiliteit (en de bijhorende problemen)

-
- Technologische evoluties**
- Nieuwe technologieën (nano en bio)
 - Militaire technologieën vinden hun weg naar burgerlijke toepassingen
 - Uitdaging: zich kunnen aanpassen aan de snelle technologische evoluties
 - Toenemende complexiteit van de technologieën (gevaar op onderkwalificatie)

-
- Politieke evoluties**
- Veiligheid is een prioriteit voor de politieke verantwoordelijken en voor de burgers
 - Implementatie van de 6^{de} Staatshervorming
 - Uitbesteding van bepaalde overheidstaken

Artikel 22 – Waarden en bedrijfscultuur

Waarden

Iedere medewerker van de FOD Binnenlandse Zaken engageert zich om in zijn/haar handelingen, beslissingen en professionele relaties de volgende 3 essentiële waarden na te leven:

- ONPARTIJDIGHEID: Wij handelen correct en zonder vooroordeel en wij laten ons bij het nemen van beslissingen niet leiden door onze persoonlijke voorkeuren.
- LOYALITEIT: Wij zijn trouw aan de democratische instellingen, de van kracht zijnde reglementeringen en aan de uitvoering van het beleid. Wij behandelen onze klanten, de minister, onze meerderen en onze collega's met respect en eerlijkheid. Wij beschermen de vertrouwelijke informatie die wij behandelen. Wij geven blijk van plichtsbesef.
- INTEGRITEIT: Onze handelingen, beslissingen en gedragingen zijn onberispelijk. Wij zijn eerlijk, betrouwbaar en respectvol in onze contacten.

Bedrijfscultuur

Wij hechten veel belang aan onze bedrijfscultuur die bepaalt hoe we met elkaar omgaan op de werkvloer en die onze houding en de manier bepaalt waarop we ons als organisatie opstellen tegenover onze klanten en partners. Deze kwaliteiten moeten vanzelfsprekend begrepen worden in het kader van de uitvoering van onze opdrachten. Wij streven naar een bedrijfscultuur gekenmerkt door 7 basisprincipes:

- ETHISCH: wij zijn er ons van bewust dat de overheidssector een specifieke sector is. Wij handelen vanuit het algemeen belang en het algemeen welzijn.
- BESCHIKBAAR: wij staan klaar om de burgers te "dienen". Wij streven naar een maximale toegankelijkheid, wij zijn open en bieden een luisterend oor (empathie) aan onze klanten, partners en collega's. Wij beheren onze klanten vanuit de principes van klant nabijheid.
- BETROKKEN: wij investeren in de handeling, de relatie en het resultaat. Wij doen ons best om de behoeften van onze partners te begrijpen. Wij voelen ons betrokken bij de bekommernissen van de burgers. Wij willen de problemen die zij ondervinden, beter begrijpen.
- FLEXIBEL: wij volgen de evoluties in de vragen van de klanten en partners en in onze omgeving. Wij zijn bereid onszelf – of onze processen - in vraag te stellen en wij geven blijk van anticipatie en reactiviteit.
- ANALYTISCH: wij baseren onze acties op een analyse van feiten en betrouwbare gegevens. Wij wensen een beter beeld te krijgen van de maatschappij en de uitdagingen waarvoor zij staat, evenals van de verwachtingen van de klanten, de omgevingsfactoren en de risico's.
- INNOVATIEF: wij hebben voortdurend aandacht voor de nieuwe ontwikkelingen in de maatschappij, meer bepaald op het vlak van de nieuwe technologieën, het management, het human resources management, het onderzoek, ... Wij denken "out of the box" en durven (berekende) risico's te nemen.
- DUURZAAM: het verband tussen duurzame ontwikkeling en het opnemen van de maatschappelijke verantwoordelijkheid is een feit. De enorme uitdagingen in de maatschappij, de omgeving en de economie zorgen voor onvermijdelijke aanpassingen aan systemen en organisaties. De leden van de FOD Binnenlandse Zaken hebben hier als organisatie een eigen rol te vervullen en moeten erover waken dat hun acties zich in deze processen inschrijven.

Artikel 23 – Onze visie

«De FOD Binnenlandse Zaken is uw regisseur op het vlak van de veiligheid en het migratiebeleid.

Het verzekeren van de veiligheid van de burgers is één van de prioritaire opdrachten van de Staat. Het betreft een complexe uitdaging die de samenwerking en coördinatie vergt van verschillende organisaties, zoals de politie, de inlichtingendiensten, het OCAD, Justitie, alsook van de verschillende bestuursniveaus (internationaal, federaal, regionaal, provinciaal en lokaal).

Binnen dat kader wil de FOD Binnenlandse Zaken samen met het geheel van deze partners een rol vervullen op het vlak van de voorbereiding, coördinatie en uitvoering van het veiligheidsbeleid.

Wij willen onze strategische allianties versterken en een performant uitwisselingsplatform aanbieden dat borg staat voor een gecoördineerde en horizontale aanpak van de veiligheid, waarbij iedere dienst zijn missies op een autonome en coherente manier uitvoert.

Artikel 24 – Strategische assen van de FOD Binnenlandse Zaken

Om deze visie over 3 jaar te realiseren, heeft het directiecomité een strategie uitgewerkt, rekening houdend met:

- de kernopdrachten van de FOD;
- de klanten en doelgroepen;
- de partners;
- de medewerkers.

Er werden vijf strategische assen geïdentificeerd. Deze assen vormen de leidraad bij de uitvoering van het bestuursplan (jaarlijkse actualisering), en dit via het vastleggen van een reeks operationele doelstellingen.

Deze 5 assen zijn:

- As 1: De essentiële adviseur van de besluitvormers worden;
- As 2: Bepalen van een strategie voor de externe communicatie;
- As 3: Investeren in een sterkere ondersteuning van de lokale overheden;
- As 4: Unieke/authentieke bronnen integreren en ter beschikking stellen van de partners;
- As 5: De innovatie en de administratieve vereenvoudiging optillen naar het strategisch niveau van de organisatie.

As 1: De essentiële adviseur van de besluitvormers worden

Om als "regisseur" aanvaard te worden, moeten we erkend worden als een geloofwaardige en sterk betrokken partner. De adviezen die de FOD verstrekt aan de besluitvormers (politieke overheden, mandaathouders, directeurs, ...), moeten kwaliteitsvol en relevant zijn. Daartoe moeten zij goed gedocumenteerd zijn, objectief en alle cijfergegevens bevatten die nuttig zijn voor de besluitvorming.

Strategische initiatieven

1. Bij de medewerkers een meer methodologische «denkwijze» en benadering bevorderen teneinde relevante strategische oriëntaties uit te werken op het vlak van het veiligheidsbeleid.
2. Beter anticiperen op de tendensen (omgevingsanalyse) om goed onderbouwde adviezen te kunnen verstrekken.
3. Betrokken zijn bij elk relevant forum waar er gesproken wordt over het veiligheids- en/of migratiebeleid.

As 2: Bepalen van een strategie voor de externe communicatie

Meerdere algemene directies of diensten van de FOD (Rijksregister, Crisiscentrum, brandweer, Civiele Bescherming, Dienst Vreemdelingenzaken, 112, ...) hebben een zekere bekendheid verworven en worden door de burger beschouwd als een soort van «handelsmerk». Het definiëren en implementeren van een externe communicatiestrategie zal zorgen voor een betere positionering van de FOD Binnenlandse Zaken als regisseur van het veiligheids- en migratiebeleid.

Strategisch initiatief

1. Een externe communicatiestrategie definiëren met het oog op een betere valorisering van de acties en expertise van de algemene directies. In deze context zullen tevens de situaties geïdentificeerd worden waarbij een verwijzing naar de FOD Binnenlandse Zaken als zodanig is aangewezen.

As 3: Investeren in een sterkere ondersteuning van de lokale overheden

De FOD wenst in geen geval een autoriteitsverhouding te creëren met zijn lokale partners. Wij willen hen elke vorm van ondersteuning bieden. De stakeholders op het vlak van de veiligheid zijn talrijk en verscheiden.

Overleg is een essentieel element voor de uitwerking en de toepassing van een coherent beleid. Wij stellen momenteel vast dat deze coördinatie niet altijd optimaal is. De FOD wil zijn rol intensief uitbouwen door ondersteuning te bieden als coördinator van het overleg.

Strategisch initiatief

1. Het aantal adviesorganen rationaliseren: op basis van een analyse van onze behoeften en die van onze klanten willen we ofwel de verouderde organen afschaffen, ofwel de organen die nuttig zijn voor de uitvoering van onze opdrachten, omvormen en dynamischer maken. De partners (Gewesten, Gemeenschappen, provincies, gemeenten, private partners, ...) zullen hierbij worden betrokken en dit met het oog op een coherente veiligheidsaanpak.

As 4: Unieke/authentieke bronnen integreren en ter beschikking stellen van de partners

De FOD beschikt over talrijke informaties, gegevens en authentieke bronnen die nuttig zijn voor de partners in het kader van de uitwerking en de uitvoering van hun veiligheidsbeleid. Deze gegevens moeten op een eenvoudige en geautomatiseerde wijze ter beschikking gesteld kunnen worden. De professionele ontwikkeling van die databanken is een strategische optie die via verschillende kanalen gerealiseerd zal worden, onder meer via de ontwikkeling van een sterke ICT-pool.

Strategische initiatieven

1. Oprichting van een centrale databank met gegevens die nuttig zijn op lokaal vlak.
2. Een actieplan op het vlak van de informatieveiligheid.

As 5: De innovatie en de administratieve vereenvoudiging optillen naar het strategische niveau van de organisatie

Innovatie is één van de prioritaire middelen tot ontwikkeling van ons departement. Innovatie geeft gestalte aan de creatieve vaardigheden van onze medewerkers. Innovatie is tevens een mogelijke sleutel tot de oplossing van problemen waarmee onze FOD en zijn medewerkers geconfronteerd worden. In dat geval betreft het de opportuniteit om onze opdrachten met minder middelen uit te voeren, maar ook om de kwaliteit van onze prestaties te verbeteren vanuit een dienstverlenende houding, onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en een duurzame ontwikkeling.

Innovatie betreft alle activiteitsdomeinen zoals HRM, het informatieverkeer, de nieuwe technologieën, de nieuwe producten, de verbetering en de vereenvoudiging van onze processen, ...

Wij rekenen hierbij op onze voornaamste rijkdom, namelijk onze medewerkers. Zij zijn het die de problemen kunnen vaststellen en ideeën en voorstellen van oplossing kunnen formuleren.

Innovatie vergt natuurlijk, maar niet enkel, investeringen. Om creatief te kunnen werken, hebben onze medewerkers ruimte en vrijheid nodig om initiatieven te nemen en te experimenteren. Wij moeten het aandurven om de muren in onze organisatie neer te halen, de regels te doorbreken, uit het keurslijf te treden, vrije ruimten te creëren, ons los te maken van één enkele gedachte. Daartoe hebben wij sterke leiders nodig die in staat zijn om onze medewerkers te inspireren, te motiveren en te coachen en om die nieuwe ideeën te omkaderen.

In dat opzicht engageren wij ons ertoe om de administratieve last voor de burgers en de bedrijven te beperken.

Strategische initiatieven

1. Valoriseren van de innovatie afkomstig van de medewerkers.
2. Bevorderen van de technologische vernieuwing die een sterke meerwaarde heeft voor de werking van onze FOD.
3. Realiseren van een BPR binnen de Stafdienst ICT teneinde de opdrachten en de rollen van de stafdiensten in hun relatie met de interne klanten te rationaliseren.

Artikel 25 – Strategische en operationele doelstellingen betreffende de doeltreffende en kwaliteitsvolle uitvoering van alle opdrachten en taken

Artikel 25§1: Strategische doelstellingen betreffende de doeltreffende en kwaliteitsvolle uitvoering van alle opdrachten en taken

Deze bepaling betreft de opdrachten en taken van de FOD.

We geven in dit artikel een opsomming van het dagelijkse werk van onze FOD; zowel de routinetaken als de specifieke projecten die binnen elke algemene directie en stafdienst van de FOD worden uitgevoerd.

Deze acties dragen bij tot de realisatie en de uitvoering van het beleid van de regering en van onze voorgedijministers, zoals beschreven in het regeerakkoord en in de algemene beleidsnota's.

De volgende methodologie werd gevolgd: alle algemene directies en stafdiensten werden verzocht om de onderstaande processen en projecten te identificeren:

1. De kritieke kernprocessen betreffende de uitvoering van hun wettelijke opdrachten en de engagementen van de regering en de voorgedijministers; zij hebben betrekking op de kerntaken en dus op de «core business» van de FOD.
2. De verbeterprojecten die, zoals de benaming aangeeft, een grotere doeltreffendheid van die processen beogen, alsook een betere dienstverlening aan de burgers en aan de bedrijven. Voor elk verbeterproject werd een projectfiche opgemaakt, die als bijlage bij deze bestuursovereenkomst gevoegd is.

Deze opdrachten en taken zijn opgebouwd rond **4 perspectieven**:

- SDO1²: Klantgericht werken
- SDO2: Verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening
- SDO3: Versterken van de strategische allianties
- SDO4: Verzekeren van een actieve monitoring en bewaking van de omgevingsfactoren

² SDO: Strategische Doelstelling Opdrachten

SDO1: Klantgericht werken

Wij wensen ons meer te focussen op de behoeften van onze klanten en daarop beter te anticiperen. Zo willen wij de meerwaarde van onze acties en die van de regering aantonen aan de burgers en de bedrijven.

Een klantgerichtheid veronderstelt de ontwikkeling van een klantenstrategie: wij willen ons verzekeren van de tevredenheid van onze klanten, maar ook van hun succes. Wij streven dus eerder een wederzijds succes na dan onze eigen tevredenheid.

Bij iedere actie, bij ieder product moeten wij aandacht besteden aan de tevredenheid van de klant. Wij moeten beter begrijpen wat de klant van ons verwacht.

Een vereenvoudiging van onze procedures, onze communicaties en onze regelgeving kadert zeker binnen dit thema.

Onze klanten zijn:

- de burgers
- de bedrijven/private sector
- de overheden: deelstaten, provincies, gemeenten, hulpverleningszones, geïntegreerde politie
- ...

SDO2: Verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening

Om de kwaliteit van onze diensten en onze producten te verbeteren, moet deze kwaliteit tastbaar gemaakt worden en definieerbaar zijn. Bovendien moeten tools ontwikkeld worden om de kwaliteit te kunnen meten.

Vanuit een klantenperspectief moet de definitie van kwaliteit van de klant zelf komen en niet van de organisatie. Deze definitie moet een weerspiegeling zijn van wat de klant bezighoudt en van wat zijn/haar verwachtingen zijn. Het gaat in het bijzonder over de motivering van onze beslissingen, de snelheid en de correctheid van de beslissingen, de leesbaarheid en de transparantie van onze reglementering, de toegankelijkheid van onze medewerkers en diensten, de modernisering van onze producten,

Wij hanteren dus een aanpak van voortdurende verbetering en integrale kwaliteitszorg.

Ook is het nodig om hulpmiddelen tot het meten van de kwaliteit van onze dienstverlening te ontwikkelen, onder meer via het uitvoeren van tevredenheidsenquêtes bij klanten (per segment/sector), maar ook via de klassieke meetinstrumenten (CAF³, EFQM⁴ en specifiek voor producten en processen, het systeem ISO⁵).

SDO3: Versterken van strategische allianties

De FOD Binnenlandse Zaken voert zijn basisopdrachten uit met en via een aantal andere publieke instellingen (vb. gemeentebesturen, politiediensten, ambassades,...), semi-publieke instellingen (overheidsbedrijven) en private instellingen (vb. bewakingssector,..). Wij hangen dus vaak af van de prestaties van deze actoren.

Momenteel concentreren wij ons nog te veel op de reglementering en het toezicht op de naleving ervan. In de toekomst willen wij deze actoren actiever betrekken bij de voorbereiding en de uitwerking van het beleid, evenals bij de evaluatie en vooral de evolutie ervan. Dit partnerschap schrijft zich ook in binnen de strategische as 3 die verband houdt met een betere ondersteuning aan de lokale overheden.

³ Common Assessment Framework

⁴ European Foundation for Quality Management

⁵ International Organization for Standardization

SDO4: Verzekeren van een actieve monitoring en bewaking van de omgevingsfactoren

De FOD Binnenlandse Zaken is geen eiland. Als wij onze opdrachten correct willen uitvoeren, moeten wij de Belgische en internationale politieke, economische en maatschappelijke evoluties opvolgen, om er beter op te kunnen anticiperen. Bovendien is het belangrijk om over een modern beheer van de informatiebronnen te kunnen beschikken. Wij moeten over betrouwbare en relevante gegevens beschikken om correcte analyses uit te voeren. De huidige situatie is ontoereikend en wel om verschillende redenen: ofwel worden de gegevens niet voldoende of helemaal niet bijgehouden, ofwel zijn de gegevens in het bezit van onze partners en hebben wij er slechts gedeeltelijk of onrechtstreeks toegang toe

Artikel 25§2: Operationele doelstellingen betreffende de doeltreffende en kwaliteitsvolle uitvoering van alle opdrachten en taken

Artikel 25 §2, 1 - Algemene Directie Dienst Vreemdelingenzaken

De Algemene Directie Dienst Vreemdelingenzaken verbindt zich ertoe om de aanvragen tot toegang en verblijf en de asielaanvragen snel en correct te behandelen. Een (pro)actieve aanpak van fraude, illegale immigratie en mensenhandel en mensensmokkel is een prioriteit. Er wordt gewaakt over de toepassing van een performant terugkeerbeleid en de samenwerking met onze partners (andere asiel- en onthaalinstanties, de FOD Justitie, de FOD Buitenlandse Zaken,...) zal verder versterkt worden.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Behandelen en opvolgen van de aanvragen tot toegang en verblijf van de vreemdelingen binnen de voorziene termijnen en met respect voor de nationale en internationale wetgeving en richtlijnen.
2. Voor de asielaanvragen die op het Belgisch grondgebied worden ingediend, snel bepalen welke lidstaat bevoegd is voor de verdere behandeling, zodat de bevoegde asieldiensten, in voorkomend geval, snel de nodige bescherming kunnen bieden aan vervolgte personen.
3. Snel behandelen van de verblijfsaanvragen van kwetsbare personen, zodat slachtoffers van mensenhandel de gepaste bescherming krijgen en voor de niet-begeleide minderjarigen een duurzame oplossing wordt gevonden.
4. Controleren van de illegale immigratie, door het systematisch onderzoeken en aanpakken van misbruik van administratieve procedures, door het organiseren van de verwijdering van personen die geen verblijfsrecht kunnen verwerven, indien mogelijk via zelfstandige of vrijwillige terugkeer, zo niet via een gedwongen terugkeer.
5. Beheren van de gesloten centra, het open terugkeercentrum en de woonunits voor de gezinnen, zodat de vasthouding van de personen met het oog op hun verwijdering humaan verloopt.

De verbeterprojecten zijn:

- A. Meewerken aan de ontwikkeling van een nieuw performant elektronisch dossier, met een efficiënte gegevensuitwisseling tussen de DVZ en zijn bevoorrechte partners op het vlak van asiel en migratie.
- B. Een bezoek ter plaatse vermijden door het organiseren van interviews via beveiligde videoconferentie met de gesloten centra en de gevangenen, en dit zowel door de ambtenaren van de Dienst Vreemdelingenzaken als door het personeel van de buitenlandse diplomatieke posten.
- C. Optimaliseren van het verwijderingsproces van de vreemdelingen in illegaal verblijf, in het bijzonder ex-gedetineerden.
- D. Creëren van een databank van garanten voor de burgers die vrijgesteld zijn van de visumplicht en de vereiste maatregelen nemen om hun verbintenissen dwingend te maken.
- E. De “callcenters” versterken en professionaliseren, met name door “accountmanagers” aan te duiden.

- F. Verbeteren van de informatie-uitwisseling tussen de asiel- en migratie-instanties en de veiligheids- en inlichtingendiensten in het kader van het radicalisme.
- G. Uitwerken van een migratiewetboek.

Artikel 25 §2, 2 - Algemene Directie Instellingen en Bevolking

De Algemene Directie Instellingen en Bevolking zal actief werken aan de ontwikkeling en de modernisering van het Rijksregister met het oog op het aanbieden van een doeltreffende dienstverlening aan zijn gebruikers. De werking en de infrastructuur van het Rijksregister zullen worden aangepast vanuit de noden en verwachtingen van de klanten.

De eID zal gemoderniseerd worden om de strijd tegen identiteitsfraude te versterken. Er zullen eveneens nieuwe toepassingen ontwikkeld worden, waarbij de doelstelling van administratieve vereenvoudiging niet uit het oog verloren wordt.

De processen tot organisatie van de verkiezingen zullen grondig geëvalueerd en waar nodig aangepast. De Algemene Directie zal samenwerken met de FOD Buitenlandse Zaken rond het stemmen van Belgen in het buitenland. En de denkoefening in het kader van de elektronische stemming wordt verdergezet.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Moderniseren van het Rijksregister en waken over de permanente beschikbaarheid.
2. De burger een identiteitsdocument ter beschikking stellen dat zijn/haar identiteit optimaal beschermt; de veiligheid van het identiteitsdocument verzekeren.
3. Bestrijden van fraude (identiteit en domicilie).
4. Zorgen voor een geslaagde organisatie van nationale evenementen (vb.: 21 juli,...).
5. Verzekeren van de continuïteit en de beschikbaarheid van de helpdesk (24/7).
6. Zorgen voor een perfecte organisatie van de verkiezingen.
7. Automatisering van de uitreikingsprocedures van de eID.

De verbeterprojecten zijn:

- A. De modernisering van het Rijksregister
 - Infrastructuur: modernisering, evolutie van het Rijksregister naar een open omgeving.
 - Onderzoek van de opportuniteit van het opheffen van de bevolkingsregisters en van de recuperatie van de gegevens in het Centraal register.
 - Diversifiëring van de toepassingen van het Rijksregister voor de burger (mobiele toepassingen, ...).
- B. Verbeteringen en administratieve vereenvoudigingen van de identiteitsdocumenten
 - de herziening van de uitreikingsprocessen van de voorlopige identiteitskaart.
 - diversifiëring en reproductie van het toepassingsveld van de eID.
 - veralgemening van het elektronisch basisdocument.
 - ontwikkeling van een nieuwe generatie van de identiteitskaarten.
 - kidsID voor de Belgen in het buitenland.
 - ontwikkeling en veralgemening van het elektronisch dossier: e-handtekening en e-loket.
- C. Alternatieve financiering voor de SAB identiteitskaarten
- D. Modernisering en optimalisering van het proces inzake de organisatie van de nationale evenementen
- E. De AD IB laten evolueren naar een klantgerichte organisatie:
 - een back/front office structuur implementeren (“account managers”).
 - aanpassing van de toepassingen naar gelang van de behoeften van de klanten (ticketingsysteem van de helpdesk teneinde een “customer relations management” te ontwikkelen voor de gebruikers van het register).

- onze expertise versterken en ter beschikking stellen van onze partners: de organisatorische structuur aanpassen, onze diensten en producten optimaliseren en bekendmaken en in kaart brengen van onze processen ter ondersteuning van de goede werking van onze klantorganisatie.
 - onderzoek naar de aanmaak van een elektronisch adres voor alle officiële briefwisseling ("paperless initiative").
- F. Gunnen van de opdracht voor een nieuw systeem inzake de totalisatie en de overdracht van de resultaten van de verkiezingen (Codi).

Artikel 25 §2, 3 - Algemene Directie Civiele Veiligheid

De Algemene Directie Civiele Veiligheid heeft als essentiële opdracht om de hulpverleningszones te ondersteunen op juridisch en administratief vlak en bij de interpretatie van de wetgeving betreffende de werking en de organisatie van de zones. Wij baseren ons hierbij op onze expertise die we verworven hebben bij de voorbereiding en de begeleiding van de hervorming. Wij zullen ook werken aan een meer transparante methode voor de inspecties van de hulpverleningszones.

Nu het eerste luik van de hervorming van de civiele veiligheid, dat van de brandweer, stilaan is voltooid, wordt in 2016 gewerkt aan de modernisering van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming. Op dit moment zijn de bakens van deze modernisering uitgezet en wordt 2016 ongetwijfeld het jaar van de implementatie op het terrein.

Wat het project 112 en dus de behandeling van de noodoproepen betreft, werken we met een SLA waarin vanzelfsprekend de snelheid van respons centraal staat. Daarnaast willen we in 2016 werken aan de optimalisering van de kwaliteit van de behandeling. Hiertoe zal een kwaliteitsplan opgesteld worden, samen met een verbeterplan. Er zal ook onderzocht worden hoe de beschikbare capaciteit beter afgestemd kan worden op de schommelingen in de oproepvolumes.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Snel reageren op de noodoproepen naar de HC 112/100 en hierbij aandacht besteden aan de kwaliteit van de behandeling.
2. Een modern HR-beleid realiseren binnen de HC 112/100/101 met concrete acties om de functionele chefs, het middenkader en de operatoren te ondersteunen.
3. Toezien op de prestaties van de operationele eenheden van de Civiele Bescherming.
4. Zorgen voor voldoende omkadering van de hulpverleningszones dankzij onze knowhow.

De verbeterprojecten zijn:

- A. Het actieplan 112 uitvoeren en de 3 oproepnummers integreren.
- B. De meertaligheid van de dienst garanderen.
- C. De shifts optimaliseren om flexibel te kunnen reageren op de noodoproepvolumes en om de SLA's te verbeteren.
- D. Een schaalvoordeel van de noodoproepcentra 112/100 realiseren.
- E. Het aantal nodeloze oproepen naar de centra 112/100 verminderen.
- F. Hervorming van de Civiele Bescherming, conform de visie goedgekeurd door het kernkabinet.
- G. Een visie op de geïntegreerde inspectie voor de civiele veiligheid, de centra 112/100/101 en de geïntegreerde politie ontwikkelen.
- H. De hervorming van de civiele veiligheid (hulpverleningszones) voltooien.
- I. Bijdragen aan de hervorming van de dringende geneeskundige hulp (ambulanceopdrachten).

Artikel 25 §2, 4 – Algemene Directie Veiligheid en Preventie

De huidige prioriteit van de Algemene Directie Veiligheid en Preventie betreft de ontwikkeling van strategieën voor de preventie en bestrijding van gewelddadige radicalisering, dankzij de nieuwe “Unit R” en meer bepaald de strategische communicatie.

De Algemene Directie zal de politiezones en de steden en gemeenten blijven ondersteunen met haar expertise, onder meer op het vlak van de implementatie van het veiligheids- en preventiebeleid.

De Algemene Directie wil eveneens een kwalitatieve behandeling van de dossiers inzake het beheer van de burgerlijke aansprakelijkheid van de politie, het specifiek toezicht op de politiezones, de tuchtdossiers en de aanwijzingen en benoemingen waarborgen.

De Algemene Directie blijft optreden als regulator van de private veiligheidssector. Zij zal toezien op de correcte toepassing van de wet betreffende de veiligheid bij voetbalwedstrijden. Hiertoe zal zij de nodige inspecties uitvoeren en erop toezien dat de vaststellingen snel, efficiënt en met aandacht voor de rechten van de verdediging worden afgehandeld.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Coördinatie, follow-up en controle van de sector van de private veiligheid.
2. Controle in het kader van de voetbalwet.
 - a. Controle op supporters en organisatoren van voetbalwedstrijden (sancties);
 - b. Veiligheid in de voetbalstadions.
3. Administratief beheer van de politie.
 - a. Benoemingen en tuchtsancties van de officiers van de lokale politie;
 - b. Berekening van de dotaties voor de lokale politiezones.
4. Uitwerken en evalueren van het beleid inzake brandveiligheid van de gebouwen (die geen eengezinswoningen zijn).
5. Uitwerken en evalueren van het beleid inzake administratieve sancties of iedere andere administratieve maatregel in het kader van de strijd tegen de georganiseerde misdaad (bijv. motorbendes).
6. De follow-up en de uitvoering van de kadernota integrale veiligheid voor de materies die vallen onder de bevoegdheid van de FOD Binnenlandse Zaken: diefstallen, geweld, overlast, radicalisme.
7. Beheer van de geschillen van de federale politie.

De verbeterprojecten zijn:

- A. Uitvoering geven aan het actieprogramma betreffende de preventie van radicalisme in overleg met de gemeenschappen en de gewesten.
- B. Evalueren van de reglementering betreffende camerabewaking.
- C. Evalueren en op basis hiervan aanpassen (eveneens rekening houdend met de resultaten van het kerntakendebat van de politie) van de reglementering betreffende de private veiligheid.
- D. Evalueren en op basis hiervan aanpassen van de reglementering betreffende de functie van privédetective.
- E. Evalueren van de strategische veiligheids- en preventieplannen.
- F. Uitbouwen van de verbetertrajecten EFQM op het niveau van de organisatieontwikkeling.
- G. Oprichten van scholen voor integrale veiligheid, samen met de inrichtende machten (opleiding voor de brandweer, de politiediensten, de hulpdiensten, de ambulanciers en eventueel de private veiligheidsberoepen).

Artikel 25 §2, 5 – Algemene Directie Crisiscentrum

De Algemene Directie Crisiscentrum, die toeziet op de civiele en politionele veiligheid, verzekert een 24u/7d permanentie voor de federale regering. Voortdurend wordt relevante informatie van haar partners en van de media verzameld, geanalyseerd en verspreid naar de bevoegde instanties. In 2016 zal bijzondere aandacht besteed worden aan de sociale media als bijkomende bronnen voor de verzameling van informatie.

Omdat de veiligheid van plaatsen en persoonlijkheden een dagelijkse opdracht van het Crisiscentrum is, zullen de processen betreffende het nemen van veiligheidsmaatregelen grondig geanalyseerd worden met als doel deze essentiële coördinerende rol ten dienste van iedereen te optimaliseren.

Het Crisiscentrum, dat bovendien bijdraagt aan het beheer van grootschalige cyberincidenten, zal eveneens toezien op de beveiliging en de ontwikkeling van haar computernetwerken en -systemen door een inventaris van de noden, een grondige analyse en een actieplan te realiseren.

Om de prioritaire nationale plannen, waaronder het nationaal nucleair noodplan, te voltooien en te actualiseren, zal het Crisiscentrum toezien op een professionalisering en op de coördinatie van de noodplanning en van het globaal crisisbeheer op alle betrokken niveaus, met name door de ondersteuning aan de gouverneurs te versterken en door nuttige samenwerkingen met de gewesten op te bouwen.

Voor een doeltreffende informatie-uitwisseling inzake noodplanning en crisisbeheer zal het Crisiscentrum in 2016 een gestructureerde methodologie uitwerken en een beveiligd webportaal ontwikkelen dat voldoet aan de noden van de multidisciplinaire samenwerking om de verschillende autoriteiten die in deze materie bevoegd zijn, te helpen. Een modernisering van het crisistelecommunicatienetwerk REGETEL zal eveneens plaatsvinden, met name door het volledig te digitaliseren.

De professionalisering van de crisiscommunicatie wordt voortgezet via de ontwikkeling van het netwerk van communicatiespecialisten, "TEAM D5", dat opgericht werd om de lokale overheden te versterken bij een noodsituatie. Voor een snelle en moderne alarmering via meerdere kanalen zal het communicatieplatform BE-Alert en sms-Alert geoperationaliseerd en ter beschikking van de betrokken overheden gesteld worden.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Verzekeren van een 24u/24 permanentie voor de federale regering.
2. Verzekeren van de nationale coördinatie inzake openbare orde.
3. Voortzetten van de uitbouw van de communicatie, de communicatie rond risico's en de crisiscommunicatie.
4. Verzekeren van de coördinatie inzake de opvolging van de analyses en de evaluaties in de kritieke sectoren.

De verbeterprojecten zijn:

- A. Verzekeren van de uitvoering en opvolging van de exploitatie van de gegevens van de "Passenger Information Unit" (PIU) in het kader van het "Passenger Name Record" (PNR).
- B. Implementeren van een beheer van de informatie en de sociale media met het oog op een snelle opvolging van de actualiteit door de permanentie, meer bepaald via een voortgezette opleiding van het volledige personeel, gegeven door meerdere ambtenaren die voorafgaand zijn opgeleid in de technische applicaties.
- C. Optimaliseren van de werking van de permanentie 'openbare orde' via de uitwerking van een nieuw actieplan.
- D. Optimaliseren van het crisisbeheer via de creatie van het veiligheidsportaal ("incident & crisis management").

- E. Professionaliseren en coördineren van de voorbereiding op het globaal beheer van noodsituaties op alle niveaus, en prioritair het beheer van terroristische aanslagen.
- F. Moderniseren en harmoniseren van de alarmeringsmogelijkheden teneinde de bevolking snel, adequaat, doeltreffend en efficiënt zonder discriminatie te kunnen alarmeren in geval van een zwaar incident: project Be-Alert en sms-Alert.
- G. Ontwikkelen van het noodplan in samenhang met de opdrachten van het Centrum voor Cybersecurity in België.
- H. Moderniseren van het telecommunicatienetwerk bij noodsituaties (Regetel/Astrid).
- I. Ontwikkelen van het netwerk van mobiele teams voor het netwerk van noodplanningsambtenaren.

Artikel 25 §2, 6 – Stafdienst P&O/Logistiek

De Stafdienst Personeel en Organisatie biedt een essentiële ondersteuning aan de “core business” van het departement. De dienst zorgt voor de selectie van bekwaam en gekwalificeerd personeel voor de prioritaire processen van de verschillende algemene directies. Hij zorgt voor een optimale aanwending van de financiële middelen door de behoeften te plannen. Hij zorgt eveneens voor de permanente ontwikkeling van de competenties van de medewerkers, evenals voor hun welzijn.

Ter ondersteuning van het beleid van de Voorzitter van het Directiecomité ontwikkelt de stafdienst P&O een dynamisch, verantwoordelijk en motiverend HR-beleid. Een modernisering, automatisering, vereenvoudiging en rationalisering van de HR-processen is een permanent doel, in het bijzonder tussen de centrale stafdienst en de gedecentraliseerde PO-antennes.

In het kader van zijn opdrachten van “facility management” en duurzame ontwikkeling, zal de dienst projecten opstarten inzake rationalisering en hercentralisering van de beleidslijnen teneinde de efficiëntie structureel te verbeteren en onze ecologische voetdruk duurzaam te verminderen.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. Alle medewerkers van de FOD worden correct en tijdig uitbetaald.
2. De medewerkers van de FOD worden correct geëvalueerd.
3. De personeelsbudgetten worden niet overschreden en worden optimaal benut.
4. Strategische informatie wordt ter beschikking gesteld van het directiecomité.
5. De medewerkers beschikken over de juiste competenties om de taken en opdrachten van de FOD te kunnen uitvoeren.
6. De medewerkers van de FOD worden begeleid op psychosociaal vlak.
7. De FOD speelt snel in op de personeelsbehoeften van de FOD.

De verbeterprojecten zijn:

- A. De werkprocessen efficiënter maken (lean).
- B. De ecologische voetafdruk van de FOD verminderen.
- C. Een risicomonitoring van het personeel instellen in verband met de kritieke processen (met inbegrip van de kritieke functies).
- D. De opportuniteit en haalbaarheid om te migreren naar PersoPoint analyseren.

Artikel 25 §2, 7 – Stafdienst Budget en Beheerscontrole (B&BC)

De Stafdienst Budget en Beheerscontrole (B&BC) ondersteunt de algemene directies en andere instanties van de FOD bij het opmaken en uitvoeren van de begroting, de beheerscontrole en de monitoring, evenals bij de financiële interne controle. Hij levert een expertise inzake begroting, boekhouding en overheidsopdrachten. Hij stelt richtlijnen op en biedt een administratieve ondersteuning.

De dienst B&B consolideert eveneens alle budgettaire, boekhoudkundige en financiële gegevens van het hele departement en controleert de reglementering terzake.

De volgende jaren zal de Stafdienst B&B meer investeren in de automatisering en de rationalisering van de processen, bijvoorbeeld door de implementatie van het project e-invoicing (verwerking en betaling van de elektronische facturen). De dienst zal eveneens een analytische boekhouding ontwikkelen, waardoor we een beter zicht zullen kunnen hebben op de kosten van de verschillende entiteiten (vb. operationele eenheden, gesloten centra,...) binnen het departement.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. De algemene coördinatie verzekeren inzake de opmaak van de begroting en de aanpassingen ervan op het vlak van de FOD met het oog op de optimalisering en met naleving van de vastgelegde normen.
2. Ondersteunen van de directies inzake wat de uitvoering van de begroting en de boekhouding.
3. Maandelijkse en jaarlijkse afsluiting van de boekhouding van de FOD en opstellen van de jaarlijkse (beheers)rekeningen van de rekenplichtigen en van de SAB's binnen de door de wet opgelegde termijnen.
4. Adviezen geven en ondersteuning bieden op het vlak van de overheidsopdrachten, evenals een ondersteuning wat het gebruik van "e-Procurement" betreft.
5. Specifieke systemen voor de rapportering ontwikkelen, actualiseren en ter beschikking stellen van de directies, teneinde de follow-up van de financiële middelen van het departement te verzekeren.
6. Monitoring van het budget en de uitgaven.

De verbeterprojecten zijn:

- A. Project e-invoicing: de verwerking van de elektronische facturen implementeren bij de FOD Binnenlandse Zaken in het kader van Fedcom.
- B. Een analytische boekhouding opstellen en implementeren die als proefproject toegepast kan worden in bepaalde diensten.
- C. Opstellen van een proces van boekhoudkundig beheer van de onroerende goederen in het kader van het Fedcom-project.

Artikel 25 §2, 8 – Stafdienst ICT

De volgende jaren zal de Stafdienst ICT zijn inspanningen verder zetten om op efficiënte wijze een uniforme ICT-structuur voor het hele departement te organiseren. In dat opzicht zal hij de consolidering van de informatica- en communicatiesystemen aanbevelen, rekening houdend met de voortdurende technologische evoluties op de ICT-markt. De Stafdienst ICT zal aan zijn interne klanten een grondige technische basis en een methodologische aanpak bieden en zal zelf verantwoordelijk blijven voor zijn "core business".

De Stafdienst ICT zal zijn rol als trouwe en professionele partner van de algemene directies en de centrale diensten versterken door hen te ondersteunen bij de verwezenlijking van hun doelstellingen. Hij zal hen een stabiele ondersteuning bieden bij de dagelijkse werking van de FOD en zal het contactpunt zijn in het kader van de modernisering en de evolutie. De veiligheid, betrouwbaarheid, doeltreffendheid en duurzaamheid zullen een centrale plaats innemen in de voorgestelde kwalitatieve oplossingen.

De Stafdienst ICT zal in de loop van de volgende jaren een BPR organiseren met het oog op een rationalisering van alle operationele en ondersteunende ICT-processen binnen het departement.

De operationele doelstellingen betreffende de basisopdrachten zijn:

1. De operationaliteit van de ICT-infrastructuur verzekeren.
2. Zorgen voor een correct beheer van de aankoopdossiers.
3. De operationaliteit van de ICT-toepassingen verzekeren.
4. De operationaliteit van de helpdesk verzekeren.

Verbeterproject:

- A. De implementatie van de nieuwe technologische PNR-infrastructuur verzekeren.

Artikel 26 – Strategische en operationele doelstellingen betreffende de interne werking en het beheer van de FOD

Alle krachten van de FOD Binnenlandse Zaken zullen gebundeld worden om de hoogste ambities waar te maken en deze FOD om te vormen tot een essentiële actor van het veiligheidslandschap. Hiertoe zullen wij prestaties neerzetten die leiden tot een substantiële meerwaarde voor een veiligere samenleving.

Om deze ambitie waar te maken, zullen wij onze interne werking heroriënteren en zullen wij onze FOD omvormen tot een nog modernere en beter presterende organisatie.

De FOD zal vanuit de volgende 4 basisprincipes werken.

“Klant is Koning”

Al onze klanten bevinden zich in het centrum van onze activiteiten.

De FOD zal zich concentreren op de behoeften van de klanten – door er ook op te anticiperen – en op hun tevredenheid wat de dienstverlening en de geleverde producten betreft. Dit veronderstelt een professionele en hartelijke aanpak van de relatie met onze klanten, wat uitnodigt tot het wederzijds respect.

Onze activiteitensector veronderstelt talrijke actoren of deelnemende partijen, op verschillende machtsniveaus: lokaal, provinciaal, regionaal, federaal, internationaal. Teneinde een coherente aanpak voor al deze acties te vormen, moet de FOD Binnenlandse Zaken de relaties tussen de talrijke actoren coördineren en strategische allianties ontwikkelen met deze actoren en tussen deze actoren onderling.

Het is onze verantwoordelijkheid om aan de actoren van deze verschillende niveaus een platform te bieden waardoor zij met elkaar in contact kunnen komen en informatie kunnen uitwisselen. Wij willen dat hun acties coherent zijn en in elkaars verlengde liggen. Deze coherentie moet ertoe strekken de doeltreffendheid van onze activiteiten te versterken.

“Love them or lose them”

De FOD kiest voor een management via waarden en gericht op de “mens”.

Wij zullen ervoor zorgen dat de voorwaarden aanwezig zijn voor een zelfontplooiing op het werk, want een gelukkige werknemer is creatiever en loyaler. Het wederzijds respect op de werkvloer draagt bij tot het welzijn van iedereen.

Wij ijveren voor een grotere empowerment, voor de ontwikkeling van het handelingsvermogen, het actievermogen, de autonomie, de responsabilisering en de emancipatie (diversiteit en gendergelijkheid) van onze personeelsleden.

Wij zullen er eveneens voor zorgen dat de verantwoordelijken hun best doen om zin te geven aan het werk; “zinnvol werk versterkt het engagement”. Wij verwachten van de managers dat zij hun medewerkers inspireren, begeleiden en coachen.

Deze omgeving draagt bij tot het dagelijks engagement van onze medewerkers ten aanzien van de verwezenlijking van de doelstellingen.

“Status quo is not an option”

Wij moeten gebruik maken van moderne en innovatieve managementtechnieken en -tools.

Onze aanpak is doeltreffend en efficiënt. Wij moeten diensten en producten leveren die beantwoorden aan de vooraf vastgestelde kwaliteitsnormen. Wij doen dat door het naleven van de termijnen, een inhoudelijk correcte behandeling van de dossiers, een goed gebruik van de beschikbare middelen,... Een strenge opvolging van onze resultaten en een doeltreffende interne controle zijn essentieel voor ons.

De FOD werkt innovatiegericht. Wij gebruiken eigentijdse, moderne werkmethodes en werkprocessen en maken gebruik van nieuwe tools inzake management, kennisbeheer, informatiedoorstroming, enz. Het is duidelijk dat de ICT-dienst hierin een cruciale rol vervult.

De FOD handelt proactief, preventief en anticipatief. Wij reageren alert op de maatschappelijke evoluties en veranderingen binnen ons werkveld. Wij screenen deze evoluties zodat wij tijdig de nodige maatregelen en beleidsadviezen kunnen ontwikkelen. Hetzelfde geldt voor de technologische evoluties, die wij van nabij volgen met als oogmerk potentiële verbeteringen in ons werkveld te kunnen introduceren. Van iedere medewerker verwachten wij een proactieve en anticipatieve houding bij de uitoefening van zijn/haar opdrachten. Hij/zij moet voldoende alert zijn om kansen, nieuwe situaties of potentiële problemen in een vroeg stadium te detecteren en vervolgens de nodige acties te ontwikkelen.

“Less is more”

Wij streven naar meer coherentie en naar een grotere rationalisering van onze actie.

De opdrachten van de FOD Binnenlandse Zaken ressorteren onder verschillende algemene directies. De uitdaging bestaat er hier in deze verschillende algemene directies te ‘federeren’. Er moet een eenheid van beheer, evenals een gemeenschappelijke bedrijfscultuur ontwikkeld worden, ten dienste van een coherente actie van de FOD.

Deze eenheid van beheer veronderstelt sterke horizontale diensten die over voldoende technische middelen en personeel beschikken, maar ook over de vereiste knowhow en expertise.

De verticale directies moeten kunnen rekenen op een goede ondersteuning inzake personeelsbeheer, begroting, ICT, communicatie, juridische expertise,...

Een gemeenschappelijke bedrijfscultuur zal versterkt moeten worden. Het delen van de regels, de waarden en de manier waarop zij overgebracht moeten worden, en de gemeenschappelijke wijze om problemen aan te pakken behoren tot deze gemeenschappelijke cultuur.

Naast de federatie van de verschillende eenheden, maakt deze oefening het voor ons eveneens mogelijk om onze middelen te rationaliseren, steeds met het oog op doeltreffendheid en efficiëntie.

Artikel 26§1. De strategische doelstellingen betreffende de interne werking en het beheer van de FOD zijn de volgende:

1. SDB1⁶: Optimaliseren van onze processen voor een grotere tevredenheid van onze klanten.
2. SDB2: Versterken van de eenheid van het beheer van de stafopdrachten van de FOD.
3. SDB3: Ontwikkelen van een onafhankelijk en doeltreffend systeem van interne controle.
4. SDB4: Bevorderen van de ontplooiing van de personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken.

⁶ SDB: Strategische doelstelling Beheer

SDB1: Optimaliseren van onze processen voor een grotere tevredenheid van onze klanten

Wij moeten onze processen voortdurend verbeteren en herbekijken. Hiertoe beroepen wij ons op onze expertise, het menselijk potentieel (onze medewerkers) en de nieuwe technologieën. Niet het opsmukken van onze processen is onze doelstelling, wel de processen omvormen om ze performanter te maken, meer geautomatiseerd en geoptimaliseerd.

Bij deze oefening hechten we veel belang aan de processen die aan de basis liggen van de belangrijkste producten en diensten voor onze klanten. Wij moeten zorgen dat deze processen “end-to-end” zijn.

Wij moeten ze transparanter, beter gedocumenteerd en toegankelijker maken voor onze medewerkers, zodat zij deze processen op een meer uniforme manier kunnen toepassen.

SDB2: Versterken van de eenheid van het beheer van de stafopdrachten van de FOD

Kunnen beschikken over performante horizontale diensten is een conditio sine qua non voor een goede werking van de FOD, zowel voor de Stafdiensten P&O/Logistiek en ICT, als voor de Stafdienst B&BC.

Dit maakt het ten eerste mogelijk om de verschillende algemene directies van de FOD meer te ‘federeren’ en meer eenheid te creëren. De FOD Binnenlandse Zaken is immers meer dan de optelsom van de algemene directies. Zij moet de “koepel”, de “umbrella” zijn die de acties van de algemene directies overspant met als gemeenschappelijk doel het realiseren van een veiligere samenleving voor alle burgers.

Ten tweede zal een concentratie en een correcte verdeling van de horizontale taken binnen de 3 stafdiensten het voor de directeur-generaals mogelijk maken om zich prioritair te concentreren op hun voornaamste opdrachten, met name de uitvoering van de opdrachten van de FOD.

Bovendien vormen de stafdiensten cruciale hefboomen in het kader van een modernisering en rationalisering van de horizontale processen. Een doeltreffend beleid op dat vlak zal het zeker mogelijk maken de “overheads”, de “overlappingsen” te beperken. Dankzij deze logische verdeling van de taken gebaseerd op de “core business” van elkeen, zou een rationalisering van de middelen, met name inzake personeel, mogelijk moeten zijn.

Deze aanpak met als doel een grotere coherentie en harmonisering, zou een grotere gelijkheid tussen alle personeelsleden van de FOD moeten garanderen (inzake werkomstandigheden: telewerk, evenwicht privé/beroepsleven; inzake werkomgeving: GSM, ICT; inzake ontwikkelingsmogelijkheden: opleiding; mobiliteitsmogelijkheden,...)

SDB3: Ontwikkelen van een doeltreffend systeem inzake interne controle en audit

Het succes van het management is niet het gevolg van toeval of geluk, maar vloeit voort uit een prospectieve aanpak van de risicobeheersing. Onzekerheid is een intrinsiek gegeven in iedere organisatie. Eén van de uitdagingen voor het managementteam bestaat erin om een aanvaardbare graad van onzekerheid te bepalen. Het management moet dus een beleid ontwikkelen inzake controle/beheersing van de voornaamste risico's.

De interne controle stelt ons in staat om een meer doeltreffende, efficiëntere en economischere dienstverlening te verzekeren, en het vertrouwen, de transparantie en de ethiek te versterken.

De interne controle belangt iedereen aan: enerzijds is het een continu en geïntegreerd proces, anderzijds is het een collegiaal proces (directiecomité). De interne controle viseert de organisatie en niet de personeelsleden: de interne controle handelt niet als politie met het oog op de vervolging van de slechte handelingen; zij viseert dus nooit de personen, maar wel het systeem.

Voor onze FOD zal het er om gaan binnen elke AD een echt beleid inzake risicoanalyse en -beheer te ontwikkelen voor de kritieke processen.

Wat betreft de interne audit, zal de FOD het besluit van de ministerraad van 4 december 2015 tot oprichting van een gecentraliseerde interne auditdienst uitvoeren.

SDB4: Bevorderen van de ontplooiing van de personeelsleden van de FOD binnenlandse Zaken

Het openbaar ambt en de FOD Binnenlandse Zaken in het bijzonder kunnen het zich niet permitteren hun talenten – in de ruime zin van het woord – te laten vertrekken. Wij moeten hen zin geven om voor ons departement te werken en ervoor zorgen dat zij trots zijn voor ons te werken. Zin geven aan het werk vormt hierbij een sleutelfactor tot succes. We kunnen dat doen door heldere doelstellingen te definiëren en de positieve en rechtstreekse resultaten van het werk op het leven van de burger te benadrukken.

Daarom moeten wij een aantrekkelijke werkgever blijven. Wij moeten naar onze medewerkers luisteren, hen helpen zich te ontwikkelen, zich verder op te leiden – met name op het vlak van de nieuwe technologieën en de management- en beheerstechnieken -, en hen helpen zich te ontwikkelen, vooruit te gaan. Wij moeten hen ook meer betrekken bij onze strategische keuzes.

Elke generatie heeft specifieke eisen, die soms zelfs uiteenlopend zijn. Wij moeten onze voorstellen dus “op maat” aanpassen opdat iedereen zich naar gelang van zijn/haar persoonlijke prioriteiten, zou kunnen ontplooiën op het werk.

Artikel 26§2. De operationele doelstellingen betreffende de interne werking en het beheer van de FOD

SDB1: Optimaliseren van onze processen voor een grotere tevredenheid van onze klanten

1. Benchmarking en zoeken naar nieuwe besparingen, met name door de strategische groepering met andere partners (vb. dringende medische hulpverlening, algemene inspectie van de veiligheidsdiensten, geïntegreerde scholen, nationaal geografisch instituut,...).
2. Een regelmatig en kwalitatief dialoog met onze stakeholders aangaan en bevorderen.

SDB2: Versterken van de eenheid van het beheer van de stafopdrachten van de FOD

1. Rationalisering inzake aankoopbeleid / aankoopcentrale: nadenken over de mogelijkheid om een aankoopcentrale op te richten voor de FOD en zijn partners (versterkte horizontale ondersteuning inzake het opstellen van de bestekken,...).
2. Oprichten van een centrale dienst inzake facility management teneinde schaalvoordelen vrij te maken en de logistieke procedures eenvormig te maken.
3. Herdefiniëring van de respectieve rollen van de stafdienst P&O/Logistiek en van de gedecentraliseerde P&O-antennes voor een grotere doeltreffendheid.
4. Analyseren van de inzet van onze resources en onderzoeken waar schaalvoordelen mogelijk zijn door middel van een “clustering” of “costing out” van diensten.
5. De verhuis in 2018 van de Dienst Vreemdelingenzaken en van ICT van de WTC 2 naar het Eurostation.

SDB3: Ontwikkelen van een doeltreffend systeem inzake interne controle en audit

1. Migreren naar een gemeenschappelijke interne auditdienst voor alle FOD's.
2. Binnen elke AD een echt beleid inzake risicoanalyse en -beheer ontwikkelen voor de kritieke processen.
3. Organisatie van punctuele “onderzoeken” op basis van vastgestelde disfuncties.

SDB4: Bevorderen van de ontplooiing van de personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken

1. Ontwikkelen van Initiatieven inzake “new ways of working” (telewerk, “dynamische bureaus”, flexibele systemen, responsabilisering, ...).

2. Stimuleren van een opleidingsbeleid inzake coaching en intervisie, aangepast aan de behoeften en de rollen.
3. Dynamiseren van de interne mobiliteit.
4. Creëren van de juiste omstandigheden voor de ontplooiing van talenten.

Artikel 27 – Analyse van de strategische risico's

Risico	Impact	Probabiliteit	Mogelijke beheersmaatregel
1. Verlies van know-how wegens het vertrek van medewerkers	H	H	Aandacht voor welzijn, zelfontwikkeling, new ways of working, kennisbeheer
2. Moeilijkheid om technische en hoogtechnologische functies in te vullen	M	M	
3. Onvoldoende interne strategische/operationele informatiedoorstroming	M	M	Meer strategische directiecomités organiseren
4. Onvoldoende proactiviteit op de gebeurtenissen	H	H	Waakfunctie ontwikkelen, netwerk uitbouwen
5. Onvoldoende opvolging van de technologische ontwikkelingen met een impact op ons werkterrein	M	M	De deskundigen motiveren om de evoluties te volgen door beurzen te bezoeken, seminaries te volgen, ...
6. Onvoldoende aandacht voor de informatieveiligheid	H	H	Een beheerder inzake informatieveiligheid aanstellen, een project inzake informatieveiligheid opstarten, interne controle
7. Complexe regelgeving	M	M	Expertise opbouwen, aandacht besteden aan de leesbaarheid bij het opstellen van ontwerpen
8. Ad hoc ICT-investeringen, zonder visie	H	H	Werken met een ICT-behoefteplan
9. Integratie van nieuwe diensten binnen onze FOD	M	M	Het risico ombuigen in een uitdaging, een visie ontwikkelen, anticiperen
10. Gebrek aan communicatie met onze stakeholders en klanten	H	L	Regelmatig in dialoog treden met de betrokken partijen
11. Onvoldoende aandacht voor de interne controle	H	H	Risicoanalyses opstarten, de interne controle integreren in onze dagelijkse werking

Artikel 28 – Analyse van de stakeholders

1. Onze opdrachtgevers

De federale regering, in het bijzonder:

- de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken
- de Staatssecretaris voor Asiel en Migratie

2. Onze partners

Andere machtsniveaus:

- Gouverneurs, burgemeesters, steden en gemeenten en hun administraties
- Verenigingen van Steden en Gemeenten
- administraties binnen de Gewesten
- Europese instellingen:
- Europese organen (EASO, commissie, Raad van Europa, ..)
- Europese lidstaten, met name via Frontex, EU-LISA
- Internationale instellingen:
- Internationale Organisatie voor de Migratie
- Hoog Commissariaat voor de Vluchtelingen van de Verenigde Naties (UNHCR)
- Buitenlandse diplomatieke posten

Andere federale overheidsdiensten en -instellingen:

- Verschillende FOD's, in het bijzonder: Buitenlandse Zaken (en ambassades, diplomatieke posten), Justitie, Veiligheid van de Staat, Parketten, Volksgezondheid, Regie der Gebouwen, Defensie (Regetel), FOD P&O, FOD B&B, Fedict, RVA, Sociale Zekerheid, arbeidsinspectie;
- Federale agentschappen, o.a. Fedasil, FAVV, FANC, BIPT, NBB, CERT, NGI, Belnet;
- Specifieke organen in het kader van de openbare veiligheid: APETRA, Getuigenbeschermingscommissie, Nationale Veiligheidsraad, Strategisch Comité en Coördinatiecomité voor inlichting en veiligheid, Nationaal Veiligheidscomité voor de Luchtvaart, Nationale Autoriteit voor Maritieme Beveiliging, Federaal Comité voor de Spoorwegveiligheid, OCAD (Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse), ADIV (Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid), SIOD (Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst);
- Gerechtelijke orde

Actoren van het veiligheidsbeleid

- Geïntegreerde politie
- Politieraden en -colleges, korpsen van lokale politie en hun personeelsleden
- Zoneraden en technische commissies van de hulpverleningszones, personeel van de hulpverleningszones (brandweer)

Private sector

Sociale partners

- Vakbonden

Andere

- Academische en wetenschappelijke wereld
- NGO's (o.a. la Croix-Rouge, Rode Kruis)
- Media
- ...

3. Onze medewerkers

De FOD Binnenlandse Zaken telt momenteel **5 489 medewerkers** (situatie op 15 december 2015).

Algemene directies en diensten	Aantal medewerkers
Civiele Veiligheid	692
Noodoproepcentra	650
Veiligheid en Preventie	201
Crisiscentrum	90
Instellingen en Bevolking	402
Dienst Vreemdelingenzaken	1909
Commissariaat-generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen	522
Raad voor Vreemdelingenbetwistingen	287
Coördinatie- en Ondersteuningsdiensten	59
Stafdienst Begroting en Beheerscontrole	20
Stafdienst Informatie- en Communicatietechnologie	62
Stafdienst Personeel en Organisatie	206
Interne Audit en Inspectie	8
Federale diensten van de Gouverneurs	368
Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse (OCAD)	13
TOTAAL	5 489

Decentralisatie van de personeelsleden van de FOD Binnenlandse Zaken

50 % van de personeelsleden, hetzij **2.742 personen** – werken gedecentraliseerd.

Dat is het geval voor de personeelsleden van de:

- gesloten centra van de Dienst Vreemdelingenzaken (878 personen)
- noodoproepcentra (666 personen)
- operationele eenheden van de Civiele Bescherming (559 personen)
- federale diensten van de gouverneurs (363 personen)
- dienst die bevoegd is voor de uitreiking van de elektronische identiteitskaarten in de gemeenten (191 personen)
- regionale delegaties van het Rijksregister (50 personen)
- Centrale Dienst voor Duitse Vertaling (35 personen)

4. Onze klanten en doelgroepen

- Burgers
- Bedrijven
- Private sector
- Openbare overheden: deelstaten, provincies, gemeenten, hulpverleningszones, geïntegreerde politie
- ...

5. Belangrijkste adviesorganen binnen onze FOD

Hieronder een overzicht van de huidige adviesorganen. Artikel 24 (strategische optie 3) voorziet een rationalisering van die verschillende organen.

Algemene Directie Instellingen en Bevolking	Comité van de gebruikers van het Rijksregister van de natuurlijke personen
	Commissie voor de toegang tot bestuursdocumenten
	Beheerscomité van de Staatsdienst met afzonderlijk beheer belast met het beheer van de identiteitskaarten
	Vaste Commissie voor Taaltoezicht
Algemene Directie Veiligheid en Preventie	Commissie Opleiding Bewaking
	Commissie Opleiding Beveiliging
	Commissie Beveiligd Vervoer
	Commissie Opleiding Privédetectives
	Commissie ter behandeling van de afwijkingen inzake infrastructuur voetbalstadions
	Overlegplatform voetbalveiligheid
	Hoge Raad voor de Beveiliging tegen Brand en Ontploffing
	Gewestelijke coördinatie met de overheden/ lokale "focal points" radicalisering
Academische coördinatie inzake radicalisering	
Algemene Directie Dienst Vreemdelingenzaken	Commissie van advies voor vreemdelingen
	Federaal centrum voor de analyse van de migratiestromen, de bescherming van de grondrechten van de vreemdelingen en de strijd tegen de mensenhandel
	Raad van advies voor vreemdelingen (art. 31, wet 15/12/80)
Algemene Directie Civiele Veiligheid	Commissie voor gelijkwaardigheid en afwijking
	Raadgevend Comité voor de Brandweer
	Hoge Raad voor de opleiding voor de brandweerdiensten
	Programmeringscommissie voor de opleiding van de brandweerdiensten
	Commissie voor gelijkstelling en vrijstelling voor de opleiding van de brandweerdiensten
Astrid-veiligheidscommissie	
Algemene Directie Crisiscentrum	Commissie voor de veiligheid bij sportwedstrijden of sportcompetities voor auto's
	Beleidsorgaan van de kustwacht
	Overlegplatform van de kustwacht
	Comixtelec

6. Verwachtingen van de stakeholders en hun belang voor onze dienstverlening

Wij willen dat onze acties perfect aansluiten op de verwachtingen van onze *stakeholders*. Onderstaande tabel bevat onze inschatting van hun verwachtingen. In de loop van 2016 zullen wij deze inschatting toetsen aan de reële verwachtingen.

Wij rangschikken de verwachtingen volgens prioriteit van 1 tot 3, waarbij 1 de hoogste prioriteit heeft.

Stakeholders	Verwachtingen	Verwachte score	Score na bevraging
Opdrachtgevers	Nauwkeurige beleidsvoorbereiding, correcte adviezen	1	
	Overmaken van de gevraagde informatie binnen de gevraagde termijnen	2	
	Snelle en adequate respons op hun vragen	1	
	Correcte uitvoering van de bestuursovereenkomst	2	
	Efficiënt werken met de toegewezen middelen, zoeken naar pistes om de werking te rationaliseren	1	
Partners	Informatieuitwisseling, correcte en duidelijke informatie	2	
	Loyale samenwerking	2	
	Organiseren van overlegplatforms met alle betrokken actoren	1	
	Logistieke ondersteuning	3	
	Ondersteuning met onze expertise, know-how	1	
Medewerkers*	Goede relaties met de chef en de collega's		1
	Boeiend werk wat de inhoud betreft, gevarieerde taken		1
	Loopbaanperspectieven		
	Flexibel werk		1
	Opleidingen, persoonlijke ontwikkeling		2
	Communicatie, informatie		3
Klanten	Een snelle en correcte beslissing, objectiviteit	1	
	Volledige informatie en begrijpbare taal	1	
	Vlot en vriendelijk onthaal	3	
	Eenvoudige en transparante regelgeving en procedures	2	
	Respect voor privacy	3	

**In juni/juli 2014 werden de medewerkers bevraged over hun wensen in het kader van de opstelling van het managementplan van de Voorzitster. De in bovenstaande tabel opgenomen resultaten zijn gebaseerd op deze bevraging.*

Afdeling 2 – Prioriteiten van de Minister(s)

Artikel 29 – Prioriteiten van de Minister(s)⁷

Artikel 29.1. Prioriteit van de Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken

Verwachtingen van de regering	Doelstellingen van de FOD Binnenlandse Zaken
Identiteit, Rijksregister	
Bestrijding van identiteitsfraude en domiciliëfraude	ADIB
Modernisering van het Rijksregister van de natuurlijke personen	ADIB, project
In overleg met de gemeenten levert het Rijksregister van de natuurlijke personen zijn gegevens kosteloos aan alle Belgische overheidsentiteiten.	ADIB, project
De federale regering zal haar best doen om open gegevens te creëren (“open data”), d.w.z. gegevens die ter beschikking gesteld worden van bedrijven, wetenschappers en burgers, zonder afbreuk te doen aan de persoonlijke levenssfeer.	ADIB
Veiligheid	
De regering zal strijden tegen de verkokering en de concurrentie tussen de veiligheids- en inlichtingendiensten.	ADCC + Staatsveiligheid + ADIV + politie + OCAD+ parket
De middelen inzake de informatie aan en de alarmering van de bevolking in geval van rampen zullen veelvuldig zijn.	ADCC
De regering zal de bevoorradingszekerheid garanderen.	ADCC, routinematig
Veiligheid en Preventie	
Nieuwe kadernota veiligheid	Piloot: FOD Justitie, ADVP
Grondige evaluatie van de strategische veiligheids- en preventieplannen	ADVP
De regering zal een flexibel wetgevend kader uitwerken, dat technologische evoluties toelaat in het vaststellen en opsporen van criminaliteit.	ADVP
De regering zal op lokaal niveau operationele samenwerking en ontwikkeling van partnerschappen aanmoedigen.	ADVP
De regering zal tevens de samenwerking en de synergiën tussen de politiescholen versterken, met het oog op rationalisatie.	ADVP en politie
Private veiligheid	
De regelgeving op het gebruik en de plaatsing van bewakingscamera’s zal grondig herzien worden.	ADVP, project
Het bekijken van beelden van bewakingscamera’s wordt uitgebreid tot specifiek gemachtigde of daartoe opgeleide personen.	ADVP, project
De reglementering betreffende de private veiligheid zal geëvalueerd worden.	ADVP, project
Er zal een correcte controle op de sector worden ingesteld.	ADVP, routinematig
De regelgeving rond de taken van en controle op de privédetectives zal gemoderniseerd worden.	ADVP, project

⁷ De coherentie van onze acties en projecten met de algemene beleidsnota’s van de Minister en de Staatssecretaris is opgenomen in het bestuursplan (deel 6), rekening houdend met het jaarlijkse karakter van de twee desbetreffende documenten.

Civiele Veiligheid

Afronding van de hervorming van de brandweerdiensten	ADCV
Intensieve begeleiding van de lokale autoriteiten in het kader van de invoering van de hulpverleningszones	ADCV, routinematig
Hervorming van de opleiding	ADCV, gerealiseerd eind 2015
Optimale startopleiding voor de brandweerstagiars en een echte voortgezette opleiding voor alle brandweerlui	ADCV
Standaardisering van de interventieprocedures	ADCV, routinematig
Organisatie van een aankoopcentrale	ADCV, gerealiseerd
Garanderen van de vertegenwoordiging van de vrijwilligers binnen de overlegorganen	ADCV, project
Mogelijkheden voorzien voor de brandweervrijwilligers zodat zij de activiteit van vrijwillige brandweerman kunnen blijven uitoefenen	ADCV
Aanpassing van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de civiele bescherming	ADCV, project
Ervoor zorgen dat een gedeelte van de basisopleiding gemeenschappelijk zal zijn	ADCV, gerealiseerd in 2015
Onderhandeling over een nieuwe arbeidsregeling	ADCV, project
Ondertekening van samenwerkingsakkoorden tussen de zones en de eenheden	ADCV, gerealiseerd in 2015
De regering zal de rationalisatie van het aantal posten onderzoeken	ADCV, project
Behouden van een federale civiele bescherming, die gespecialiseerde diensten zal verlenen	ADCV, routinematig

Noodoproepcentra

Investeren in de kwaliteit van de behandeling van noodoproepen	ADCV, project
Reactivering van het beheerscomité 112	ADCV
Ontwikkeling van een meer betrouwbare ICT-architectuur die openstaat voor de nieuwe technologieën	ADCV, project
Toeziens op de naleving van de wettelijke verplichting om de oproepen in vier talen te behandelen	ADCV, project
Uitbreiding van de mogelijkheden voor doven en slechthorenden om de hulpdiensten te bellen	ADCV, gerealiseerd
Uitwerking van een aangepast reglementair kader om de automatische oproepen vanuit voertuigen te behandelen	ADCV, project
Uitwerking van een aangepast reglementair kader om het aantal kwaadwillige en misplaatste oproepen te verminderen	ADCV, project
Terbeschikkingstelling aan de hulpdiensten van een correcte basiscartografie, geografische gegevens en GIS-toestellen	ADCV, project
Ervoor zorgen dat (in de zones gelegen rond de taalgrens en in Brussel) er steeds een personeelslid van de hulpdienst de tweede landstaal begrijpt bij het uitoefenen van een interventie	ADCV, project

Radicalisering

De regering zal werk maken van een integrale aanpak van radicalisering waarbij op korte termijn overleg wordt gepleegd met de deelstaten en een beleid wordt uitgewerkt zowel op preventief, pro-actief, justitieel als bestuurlijk vlak	ADVP, ADCC, ADDVZ, project
Een bijzondere aandacht zal worden besteed aan de opvolging van terugkerende strijders	ADCC + OCAD
In het kader van gewelddadige radicalisering dient de Minister van	ADCC + OCAD

Binnenlandse Zaken ervoor te zorgen dat de geïntegreerde politie kan beschikken over het luik bestuurlijke politie van de Algemene Nationale Gegevensbank	
Gelet op het belang van een preventief luik in de globale aanpak van het radicalisme en het gewelddadig jihadisme, zal de federale regering een overleg opstarten met de deelstaten en de lokale besturen	ADVP
De Nationale Veiligheidsraad zal de procedures voor het veiligheidsonderzoek ("screening") voorafgaand aan de aflevering van veiligheidsmachtigingen, veiligheidsattesten en veiligheidsadviezen onderzoeken teneinde deze te moderniseren en te versterken	ADCC
De Minister van Binnenlandse Zaken zal de controle op gemeenten die in gebreke blijven inzake de ambtelijke schrapping, versterken	ADIB

Informatieveiligheid

Een snelle opsporing en reactie in geval van een cyberaanval	ADIB +ICT, project
--------------------------------------------------------------	--------------------

Verkiezingen

De regering zal werk maken van de uitbreiding van het stemrecht voor de Belgen die permanent of tijdelijk wonen, leven en werken in het buitenland, naar de regionale en Europese verkiezingen, waarbij de locatie van het stemrecht bepaald wordt overeenkomstig het stemrecht voor de Kamer van Volksvertegenwoordigers	ADIB + BUZA, project
Bestuderen van de invoering van een elektronisch stelsysteem	ADIB, project
Voorstellen doen op het vlak van de vereenvoudiging van de organisatie van de verkiezingen	ADIB, project

Artikel 29.2. Prioriteit van de Staatssecretaris voor Asiel, Migratie en Administratieve Vereenvoudiging

Verwachtingen van de regering	Doelstellingen van de FOD Binnenlandse Zaken
Reglementering	
Verregaande samenwerking en informatieuitwisseling tussen alle departementen	ADDVZ, project
Een beperkt aantal gemachtigde personen van DVZ krijgen rechtstreekse toegang tot de ANG en het strafregister binnen het kader van de uitoefening van hun wettelijke opdracht met eerbiediging van de wet op de persoonlijke levenssfeer	ADDVZ, gerealiseerd
Onderbrenging van de dotatie van het Federaal Agentschap voor de opvang van asielzoekers (Fedasil) bij het budget van de FOD Binnenlandse Zaken	Gerealiseerd
Uitwerking van een Wetboek Migratie	RVV, project
Analyse met betrekking tot een betere coördinatie van de verblijfstitels en documenten	ADDVZ
Rationalisering van het aantal verblijfsdocumenten, bevelen om het grondgebied te verlaten en vreemdelingenkaarten, met respect voor de bestaande bescherming	ADDVZ
Homogeniseren van de beroepsprocedures en -termijnen, zowel voor asiel als voor immigratie	ADDVZ, lopend project

Indien actuele bedreigingen van openbare orde, nationale veiligheid: beslissing tot intrekking van verblijf	ADDVZ, routinematig
Onderzoeken van de mogelijkheden om meervoudige asielaanvragen waarbij geen nieuwe elementen worden aangebracht, te vermijden	ADDVZ, gerealiseerd in 2015
Bestrijden van oneigenlijke parallelle procedures	ADDVZ, gerealiseerd in 2015
Aanpassing van de wet op het Rijksregister, zodat het Rijksregister in overeenstemming zal zijn met de werkelijke verblijfsstatus van de vreemdeling	ADIB, project

Asiel

Verbetering van de efficiëntie en de kwaliteit van de procedures (definitieve beslissing binnen maximaal 6 maanden)	ADDVZ, routinematig
Voortzetten van de ontradingscampagnes	ADDVZ, routinematig
Loskoppeling van de medische regularisatie van de procedure tot subsidiaire bescherming	ADDVZ, project
Bij een eventuele beëindiging van het recht op verblijf zal de DVZ rekening houden met de mate van verankering van de betrokken persoon in onze samenleving	ADDVZ, routinematig
Er zal een oplossing gezocht worden voor de zeer beperkte groep mensen die buiten hun wil om en ook niet vrijwillig kunnen terugkeren naar hun land van herkomst	ADDVZ, routinematig
België zal de Europese asielpseudurichtlijn 2013/32/EU tijdig omzetten in Belgisch recht	ADDVZ + CGVS

Migratiebeleid

Verfijnen van de wet op de gezinshereniging	ADDVZ, project
Harmonisering van de controleperiode waarbinnen de voorwaarden voor gezinshereniging na afgifte van een titel voor beperkt verblijf getoetst kunnen worden, met deze van de EU-burgers (5 jaar)	ADDVZ, routinematig
Beperking van de termijnen voor het verkrijgen van een visum voor kort verblijf	ADDVZ, routinematig
Oprichting van een databank van personen die garant staan	ADDVZ, project
Bijzondere aandacht zal worden besteed aan de strijd tegen schijnhuwelijken en schijnsamenwoning	ADDVZ, routinematig
De vreemdelingen met een onbeperkt verblijf zullen (zoals de Belgische burgers) verwittigd worden bij verval van hun kaart	ADIB, project
Instellen van een billijk rolrecht voor elk aanvraagdossier voor verblijf dat door de DVZ wordt behandeld, met uitzondering voor asielaanvragen, aanvragen subsidiaire bescherming en aanvragen tot medische regularisatie	ADDVZ, gerealiseerd in 2015
Voor de toekenning van het recht op leefloon zal onderzoek gebeuren naar het inkomen en patrimonium	ADDVZ, project
Onderzoek van de mogelijkheid om meer systematisch een voorafgaande raadpleging te doen in het kader van Vision	ADDVZ, routinematig
Opvoering van de strijd tegen de valse doktersbriefjes in het kader van de medische regularisatie	ADDVZ, routinematig

Mensenhandel	
De bescherming van de slachtoffers blijven garanderen (omzendbrief van 26/09/2008) via een betere interdisciplinaire samenwerking	ADDVZ + Justitie
Versterken van de bescherming van de niet-begeleide minderjarige vreemdelingen (NBMV)	ADDVZ, routinematig
Aanmoediging van het terugkeerbeleid	
Gebruik van de Europese terugkeermiddelen en de Frontex-vluchten	ADDVZ, routinematig
Terugkeercoaches begeleiden de asielzoekers van bij aanvang. Dit gebeurt in overleg en samenwerking met de DVZ	ADDVZ + Fedasil
Prioriteit wordt gegeven aan de terugkeer van delinquenten	ADDVZ, routinematig
De regering zorgt ervoor dat de DVZ de wettelijke mogelijkheid verkrijgt om iedere vreemdeling in illegaal verblijf, die na een verblijf in de gevangenis vrijkomt, te verwijderen	ADDVZ + FOD Justitie, project
De regering zal het beleid voortzetten van het sluiten van readmissieakkoorden zowel op Belgisch als op Europees niveau	ADDVZ, routinematig
Vermijden van dilatoire asielaanvragen die louter tot doel hebben de verwijdering uit te stellen	ADDVZ, routinematig
De regering onderzoekt de mogelijkheid om, indien de vreemdeling uitgeprocedeerd is en het voorwerp is van een gedwongen terugkeer, een rechterlijke controle uit te voeren die voldoende garanties biedt voor de vreemdeling	ADDVZ, routinematig
Uitbreiding van de gesloten centra	ADDVZ, project
Het project van de woonunits (127bis) wordt gerealiseerd zodat aangepaste plaatsen worden voorzien voor sommige kwetsbare doelgroepen, zoals gezinnen met kinderen, zodat zij niet langer in het opvangnetwerk terecht moeten	ADDVZ, project
Evalueren van de gesloten opvangplaatsen voor criminele personen zonder een wettelijke verblijfstitel met het oog op een eventuele uitbreiding	ADDVZ, project
Evalueren op korte termijn van de effectiviteit en de efficiëntie van het open terugkeercentrum	ADDVZ, project
Herziening van het beleid aangaande de bevelen om het grondgebied te verlaten (BGV)	ADDVZ, routinematig
In het kader van het terugkeerbeleid zal de regering het beleid voortzetten inzake het sluiten van readmissieakkoorden zowel op Belgisch als op Europees niveau	ADDVZ, routinematig
Radicalisering	
Personen die niet over de Belgische nationaliteit beschikken, kunnen tijdelijk of definitief de toegang tot het Belgische grondgebied worden ontzegd	ADDVZ, lopende
De verblijfsvergunning van niet-Belgen kan in datzelfde geval worden ingetrokken	ADDVZ, lopende
De vluchtelingenstatus of status van asielzoeker kan worden ingetrokken of geweigerd in geval terroristische daden werden gepleegd in binnen- of buitenland	Gerealiseerd

De deelname aan een gewapend conflict in bepaalde gebieden zal tegengegaan worden. Dat betreft zowel de uitreis naar, het verblijf in als de terugkeer uit deze regio's	ADDVZ
Ambtenarenzaken en administratieve vereenvoudiging	<i>Betreft het openbaar ambt</i>
De FOD's zullen voortaan werken met bestuursovereenkomsten	Voorzitter
De overheid zal dus niet langer gegevens opvragen die al in haar bezit zijn – principe "only once"	ADIB
De samenaankoop van ICT-diensten wordt uitgerold, in nauw overleg met de betrokken departementen. Onderhandelingsteams bevatten steeds ook externen om te vermijden dat diensten te veel kiezen voor de verderzetting van bestaande contracten	ICT
De regering onderzoekt hoe de elektronische handtekening meer veralgemeend kan worden ingevoerd binnen de administratie en hoe ze kan worden gepromoot	ADIB
De federale overheid neemt een voorbeeldfunctie aan in het tegengaan van papierverspilling door werk te maken van een «paperless office policy»	P&O/Logistiek

Afdeling 3 – Beleids- en beheersprocessen 2016-2018

Artikel 30 – Kritieke processen

Hieronder worden de kritieke processen per algemene directie opgesomd. Naast deze kritieke processen voeren deze directies een groot aantal andere, minder essentiële taken uit, die eveneens een bepaalde capaciteit vergen. De volledige lijst van alle taken is beschikbaar bij elke algemene directie.

Kritieke processen van de AD Dienst Vreemdelingenzaken

1. Beheer van de migratiedossiers
2. Asielprocedure
3. Controle en verwijdering
4. Gesloten centra – FITT-huizen – Bureau transfert
5. Fraudebestrijding
6. Behandeling van de juridische en regelgevende dossiers
7. Beheer van de briefwisseling, digitalisering van de stukken en van het elektronisch dossier
8. Internationale vertegenwoordiging en preventie

Kritieke processen van de AD Instellingen en Bevolking

9. Continuïteit en beschikbaarheid van het Rijksregister verzekerden
10. Kwaliteit van de database van het Rijksregister verzekerden en de informatieveiligheid blijven garanderen
11. Administratieve, technische en juridische organisatie van de verkiezingen
12. Uitreiking elektronische identiteitskaart en aanverwante kaarten verzekerden
13. Continuïteit en beschikbaarheid van de helpdesk van de ADIB verzekerden
14. Zorgen voor de organisatie van nationale evenementen
15. Zorgen voor de uitvoering van normen van Europees en Belgisch recht behorend tot de bevoegdheid van ADIB

16. Zorgen voor de versterking van de bescherming van de identiteit

Kritieke processen van de AD Veiligheid en Preventie

17. Coördineren, uitwerken, opvolgen en evalueren van de private veiligheid
18. Controle en sanctionering ten aanzien van de private veiligheidssector en supporters en voetbalorganisatoren die de voetbalwet overtreden
19. Administratief beheer, toezicht en sanctioneringsbeleid ten aanzien van de Lokale en Federale Politie
20. Bijdragen tot de brandveiligheid van gebouwen die geen eengezinswoningen zijn en de veiligheid in voetbalstadions
21. Juridische geschillenbeslechting
22. Coördineren, adviseren, opvolgen en evalueren van het integraal veiligheidsbeleid

Kritieke processen van de AD Civiele Veiligheid

23. Behandeling van noodoproepen
24. Algemene ontwikkeling, optimalisatie, opvolging, enz. van de noodoproepcentra op technisch/procedureel vlak
25. Hulpverlening aan de bevolking door de operationele eenheden
26. Ondersteuning aan de brandweergebieden en de operationele eenheden
27. Afhandeling van de dossiers Rampenfonds (rampen tot en met 30/6/2014)

Kritieke processen van de AD Crisiscentrum

28. Federale rampenplanning
29. Onderhoud van het sirenepark en operationaliteit van Be-alert en Sms-Alert
30. Crisiscommunicatie en beheer van de veiligheidsportalsite
31. Beveiliging en bescherming van personen en kritieke plaatsen
32. Permanentie 24/7 verzekeren voor de regering
33. Nationale coördinatie openbare orde en nationale veiligheid
34. Coördinatie van een crisistelecommunicatienetwerk

Kritieke processen van de Stafdienst P&O/Logistiek

35. Beheer van de toegang en exploitatie van de gegevens van de personeelsleden in de personeelsdatabank en beheer van het personeelsklassement
36. Correcte uitbetaling van de wedden en beheer van alle loopbaanevenementen om hiertoe te komen
37. Monitoring
 - van de kritieke processen en functies;
 - van de personeelsbudgetten en genereren van cijfers/strategische info
38. Organisatie en beheer van selecties/bevorderingen/mobiliteit
39. Beheer en begeleiding van de evaluatiecycli volgens de reglementering
40. Beheer van de tuchtdossiers en geschillen
41. Logistiek beheer van de gebouwen
42. Organisatie van de documentenflow (in- en uitgaande post en interne doorstroming)
43. Uitvoering van vertaalopdrachten

Kritieke processen van de Stafdienst B&B

44. Budget: uitwerking en aanpassing van het budget (uitgaven en inkomsten), coördinatie en terbeschikkingstelling van kredieten
45. Uitgaven: de uitgaven van de FOD verzekeren van het bestellen tot het in betaling zetten
46. Inkomsten en beheer van de financiële verrichtingen: het financiële beheer van de FOD verzekeren van het vastgestelde recht tot het kasbeheer
47. Bijhouden van de algemene boekhouding van de FOD
48. Expertise en ondersteuning inzake overheidsopdrachten

49. Rapportering: leveren van boekhoudkundige, budgettaire en financiële informatie die nodig is voor het beheer van de FOD

Kritieke processen van de Stafdienst ICT

50. Beheer van het ICT-netwerk, de systemen en de databanken

51. Organisatie van een helpdesk voor de ICT-gebruikers

52. Ontwikkeling van applicaties

53. Beheer van ICT-aankopen

Artikel 31 - Budget met het oog op de uitvoering van al onze opdrachten

Globaal overzicht : initieel budget 2016				
Omschrijving	Initieel 2016	Initieel 2016	% ifv totaal	% ifv totaal
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
BUDGET BiZa (A+B+C+D)	700.799	691.906	47,66%	47,34%
A. Crédits limitatifs	550.291	553.777	37,43%	37,89%
0 Kredieten beleidsorganen	6.173	6.173	0,42%	0,42%
- Personeel (code 71)	5.013	5.013	0,34%	0,34%
- Detacheringen AB 122148	339	339	0,02%	0,02%
- Werking en investering	821	821	0,06%	0,06%
1 Personeelskredieten	245.506	245.284	16,70%	16,78%
- Enveloppe 1 – Binnenlandse Zaken	112.564	112.329	7,66%	7,68%
- Enveloppe 2 – Asiel en migratie	129.387	129.387	8,80%	8,85%
- Personeel buiten enveloppe	764	764	0,05%	0,05%
- Detacheringen AB 122148	2.791	2.804	0,19%	0,19%
2 Werkingskosten	59.465	60.363	4,04%	4,13%
2.1 Deel Binnenlandse Zaken	19.893	20.638	1,35%	1,41%
- Werking (SEC 12)	16.551	16.178	1,13%	1,11%
- Investering (SEC 74)	3.342	4.460	0,23%	0,31%
2.2 Partie Asile et Migration	39.572	39.725	2,69%	2,72%
- Werking (SEC 12)	37.972	38.115	2,58%	2,61%
- Investering (SEC 74)	1.600	1.610	0,11%	0,11%
3 Transferten	239.092	241.902	16,26%	16,55%
3.1 Investerings in de brandweerdiensten (SEC 63)	1.781	6.231	0,12%	0,43%
AB 54 50 6321 09 Aanschaffing van materieel en uitrusting voor de opdrachten van de brandweerdiensten, voor rekening van de gemeenten, de intercommunales en de dienst voor brandweer en dringende medische hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	1.527	1.527	0,10%	0,10%
AB 54 80 6321 08 Investeringskrediet voor aanschaffing voor rekening van de agglomeraties, de intercommunales en de gemeenten van materieel en uitrustingsvoorwerpen betreffende de werking van de brandweerdiensten	254	4.704	0,02%	0,32%
AB 54 80 6354 08 Investeringskrediet voor aanschaffing voor rekening van de prezones en de hulpverleningszones van materieel en uitrustingsvoorwerpen die noodzakelijk zijn voor de werking van hun opdrachten.	3.740	0	0,25%	0,00%
3.2 Subsidies	2.341	2.338	0,16%	0,16%
AB 51 02 330013 Toelage aan de Vereniging tot Bevordering van Brussel, als tussenkomst in de kosten voor inrichting van feestelijkheden in het Park van Brussel ter gelegenheid van het jaarlijks Nationaal Feest	50	50	0,00%	0,00%
AB 51 02 314103 Toelagen aan hen die daden van moed hebben verricht en daarbij het slachtoffer van hun offervaardigheid zijn geworden of aan rechthebbenden van helden die door hun moedige daad het leven verloren hebben of aan de klaarblijkelijke gevolgen ervan bezweken zijn. - Vergoedingen voor begrafeniskosten	5	5	0,00%	0,00%

AB 54 80 330007 Toelage aan de Koninklijke Vereniging der brandweerkorpsen van België en aan het Nationaal Fonds voor hulpverlening aan brandweerlieden	49	48	0,00%	0,00%
AB 54 80 354019 Tussenkomst van de Staat ten voordele van de Shape met het oog op de bescherming van de vestiging tegen brand	1.670	1.670	0,11%	0,11%
55 Subsidies voor projecten in het kader van het vreemdelingenbeleid en de illegale immigratie	486	484	0,03%	0,03%
AB 56 02 330001 Subsidies aan de voetbalwereld	81	81	0,01%	0,01%
3.3 Subsidies aan de NV Astrid	51.471	54.051	3,50%	3,70%
AB 63 20 417001 Toelage aan de NV Astrid ten behoeve van het Astrid-netwerk	46.742	46.742	3,18%	3,20%
AB 63 20 617101 Toelage voor het CAD overlegplatform 112	4.729	7.309	0,32%	0,50%
3.4 Dotaties	179.031	178.554	12,18%	12,22%
AB 54 80 431212 organisatie van cursussen voor officieren van de brandweerdiensten en interventies ten voordele van de opleidingscentra	19.003	18.982	1,29%	1,30%
AB 54 80 435401, 435402 et 453503 Dotaties aan de hulpverleningszones + SIAMU	140.323	139.874	9,54%	9,57%
AB 56 14 431214 Uitgaven voor de ontwikkeling van de coördinatie van de politiediensten en voor de ontwikkeling van de provinciale acties inzake veiligheid	585	585	0,04%	0,04%
AB 56 82 432202 subsidies voor het lokaal veiligheids - en preventiebeleid	15.374	15.367	1,05%	1,05%
AB 63 03 421001 Pensioenbijdrage aan het RSZPPO door de federalisering van lokaal personeel in uitvoering van de wet van 24 oktober 2011	2.317	2.317	0,16%	0,16%
AB 63 10 432209 Terugbetaling aan gemeenten van de personeelskosten van de hulpcentra '100'	1.429	1.429	0,10%	0,10%
3.5 Dotaties SEGS	728	728	0,05%	0,05%
Kenniscentrum	670	670	0,05%	0,05%
SCTA	58	58	0,00%	0,00%
4 Toekenning kredieten aan gezinnen (SEC 83xx)Leningen aan personeelsleden	55	55	0,00%	0,00%
B. Variabele kredieten	45.519	33.140	3,10%	2,27%
Personeel	7.867	7.867	0,54%	0,54%
50.60 Fonds voor de risico's van zware ongevallen (SEVESO)	6.092	6.092	0,41%	0,42%
50.70 Fonds voor de risico's van nucleaire ongevallen	3.454	3.454	0,23%	0,24%
55.21 Projecten in het kader van het migratiebeleid (Europese projecten)	5.710	5.881	0,39%	0,40%
56.10 fonds voor de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten	2.704	2.704	0,18%	0,18%
71 Federaal Europees Fonds voor Asiel en Migratie (AMIF) en interne Veiligheid (ISF) - programma 2014-2020	19.692	7.142	1,34%	0,49%
C. SEGS	70.284	70.284	4,78%	4,81%
eID - Personeel	10.742	10.742	0,73%	0,73%
eID - Werking	55.468	55.468	3,77%	3,79%
eID - Investing	2.456	2.456	0,17%	0,17%
Kenniscentrum - Personeel+ Detacheringen	562	562	0,04%	0,04%
Kenniscentrum - Werking	942	942	0,06%	0,06%
SCTA - Werking	82	82	0,01%	0,01%
SCTA - Investing	32	32	0,00%	0,00%
D. Fonds voor de subsidiëring aan lokale overheden in het kader van de strategische veiligheids en preventiecontracten en de maatregelen in het kader van de gemeenschapswachten	34.705	34.705	2,36%	2,37%
HOSTING	769.533	769.773	52,34%	52,66%
"Dode hand" (AB 40 40 432107, 452503, 453403, 453503, 453504 et 453107)	107.861	107.861	7,34%	7,38%
AB 40 40 4321 08 Dotatie Brussel	109.084	109.084	7,42%	7,46%
AB 40 40 4535 01 Dotatie betreffende mobiliteit ten voordele van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	137.508	137.508	9,35%	9,41%
40.41 Fonds voor de financiering van de taalpremies in de Brusselse instellingen	26.939	26.939	1,83%	1,84%
40 42 414044 Dotatie aan het Federaal Agentschap voor de Opvang van Asielzoekers	277.267	277.267	18,86%	18,97%

AB 40 70 532003 Herstelvergoeding van alle aard toegekend voor oorlogsschade in uitvoering van de wetten betreffende het herstel van schade veroorzaakt door oorlogsdaden samengeordend onder het koninklijk besluit van 6 september 1921	30	30	0,00%	0,00%
AB 40 70 632107 Herstel van oorlogsschade aan de goederen van organismen gekijkesteld met de provincies en gemeenten, in uitvoering van de wet van 6 juli 1948	0	243	0,00%	0,02%
51.8 Vaste Commissie voor Taaltoezicht	747	748	0,05%	0,05%
56.3 Tuchtraad Geïntegreerde politie	153	152	0,01%	0,01%
56.4 Vaste Commissie van de Lokale Politie	713	715	0,05%	0,05%
AB 56 19 435102 Betaling aan gemeenten en meergemeenten-politiezones in navolging van de toepassing van het	7.361	7.361	0,50%	0,50%
56.70 Fonds ter financiering van sommige uitgaven die verbonden zijn met de veiligheid voortvloeiend uit de organisatie van de Europese toppen te Brussel	55.000	55.000	3,74%	3,76%
58.1 Wapenwet – software Ariadne	121	123	0,01%	0,01%
59 Raad van State	38.047	38.044	2,59%	2,60%
66 Orgaan voor de coördinatie van de analyse van de dreiging (OCAD)	1.654	1.657	0,11%	0,11%
71 Algemene Inspectie van de Federale en de Lokale Politie (AIG)	7.048	7.041	0,48%	0,48%
Algemeen totaal (BiZa + Hosting)	1.470.332	1.461.679	100,00%	100,00%

Het gedeelte «Hosting Budget» vertegenwoordigt ongeveer 53% van de middelen die “beschouwd” worden als zijnde ter beschikking gesteld van de FOD.

Het grootste aandeel van deze kredieten betreft de kredieten bestemd voor de financiering van de gemeenten en gewesten, in het bijzonder in het kader van de Staatshervormingen (436 miljoen). De overige kredieten ingeschreven in het budget van de FOD Binnenlandse Zaken betreffen: Fedasil, de Raad van State, de Algemene Inspectie van de federale politie en van de lokale politie (AIG), de Vaste Commissie voor Taaltoezicht, de Commissie voor de Toegang tot Bestuursdocumenten, het Coördinatieorgaan voor de Dreigingsanalyse (OCAD), de Vaste Commissie van de Lokale Politie (VCLP, de Tuchtraad van de geïntegreerde politie, de toepassing van de wapenwet,

Deel 4. Invulling van de transversale doelstellingen voor alle FOD's

Afdeling 1 – Algemene bepalingen

Artikel 32 – Subsidiariteit m.b.t. de implementering van de transversale doelstellingen

Het hoofddoel is de FOD's te responsabiliseren, de werking te moderniseren en efficiënter te maken vertrekkend vanuit een gemeenschappelijke visie voor alle FOD's en die door alle FOD's worden onderschreven.

In dit kader streven de FOD's er naar om gemeenschappelijke acties te ondernemen die gelden voor het geheel van de FOD's.

De normen en standaarden die aan de transversale doelstellingen zijn verbonden en die hier in onderling akkoord worden vooropgesteld zijn inspanningsverbintenissen. Iedere FOD wordt aangespoord een traject uit te tekenen dat vertrekkend vanuit hun huidige positie en maturiteit hen moet aanzetten om binnen de mogelijkheden en rekening houdend met de eigen specifieke omstandigheden een eigen en gefaseerde weg naar de realisatie en de implementatie ervan uit te stippelen en hiervoor verantwoording te kunnen afleggen.

Artikel 33 – Gemeenschappelijke basis

De onderscheiden domeinen beantwoorden aan de doelstellingen vervat in het regeerakkoord en vertolken de leidende principes die op hun beurt een emanatie zijn van de gemeenschappelijk gedragen strategische assen integratie en coördinatie van de dienstverlening, kostenefficiëntie, klantgerichtheid, innovatie, vereenvoudiging en digitalisering. Deze strategische assen werken transversaal door in het uittekenen van de doelstellingen van deze 7 domeinen zodat bepaalde operationele doelstellingen en indicatoren op meerdere domeinen kunnen slaan.

Afdeling 2 – Specifieke bepalingen

Artikel 34 – Efficiëntieverbetering en kostenreductie

Efficiëntieverbetering en kostenreductie is een samenspel van externe maatregelen als e-government, vereenvoudiging en digitalisering van processen met interne maatregelen en acties zoals het verbeteren van de processen, een betere coördinatie en afstemming en integratie van dienstverlening en het correct inschatten van behoeften en de impact waarbij dit alles gemonitord wordt door interne controle en interne audit.

Het College en de Regering verbinden zich ertoe om de budgettaire procedures te herzien om de budgettaire autonomie van de organisaties te verhogen. Dit impliceert:

- de ontwikkeling van een globale enveloppebenadering;
- het behouden van de efficiëntiewinsten;
- de interne financiering van de synergie;
- het financieren van uitzonderlijke investeringsprojecten.

1. *Een eerste vereiste is het goed beheer en het optimaliseren van de processen en projecten en het borgen van de kwaliteit ervan om te komen tot een grotere maturiteit. Elke*

organisatie identificeert en beschrijft zijn processen. De FOD engageert zich tot het opzetten van acties ter verbetering van zijn kernprocessen.

De KPI's zijn: het aandeel processen waarop procesverbetering zoals Lean, werklastmeting,... wordt toegepast over de periode van de komende 3 jaar.

2. Een doorgedreven opvolging en digitalisering van de processen kan een ernstige efficiëntiewinst opleveren, onder meer op het vlak van het beheer en het ontwikkelen van het personeel.

De FOD verbindt zich er toe zich in te schrijven in de beleidsdoelstellingen inzake de digitalisering van de processen en de nodige inspanningen te leveren. Als gemeenschappelijke actie engageert het College zich om vooruitgang te boeken m.b.t. de digitalisering van de personeelsdossiers.

Dit behelst o.m.

- het gebruik maken van Crescendo voor het beheer van de evaluatiedossiers;
- het registreren en opvolgen van het absentisme;
- het voorzien en het opvolgen van de vormingsdagen.

Als KPI's gelden:

- Het % aantal gedigitaliseerde personeelsdossiers op het totaal aantal personeelsdossiers over de periode van de komende 3 jaar;
- Het % aantal evaluatiedossiers dat via Crescendo of een andere tool wordt opgevolgd en aangevuld over de periode van de komende 3 jaar;
- Het monitoren van het kort en langdurig absentisme en positioneren t.o.v. een streefcijfer over de periode van de komende 3 jaar;
- Het aantal dagen VTO/VTE /jaar over de periode van de komende 3 jaar.

3. Ook op het vlak van het beheer van de kosten speelt digitalisering een grote rol. De FOD engageert zich om deze processen en projecten maximaal digitaal te laten verlopen.

Het opvolgen van het aandeel overheidsopdrachten dat via e-procurement verloopt of dient te verlopen is een belangrijke indicator.

Als KPI geldt het aantal dossiers op het totaal aantal overheidsopdrachten dat via e-procurement verloopt over de periode van de komende 3 jaar, rekening houdend met de Europese drempel:

- Aantal boven de Europese drempel ;
- Aantal onder de Europese drempel.

4. Het sluitstuk op dit alles is het monitoren van de productie en de productiekost met het zicht op het verbeteren van de efficiëntie.

Het betreft hier het ontwikkelen van een gemeenschappelijke methodiek en afspraken rond werklastmeting als instrument voor de efficiëntieverbetering.

De KPI is : Het bestaan van een gemeenschappelijke methodiek inzake werklastmeting.

Artikel 35 – Administratieve vereenvoudiging

Ook de administratieve vereenvoudiging gaat samen met e-government, vereenvoudiging en digitalisering van processen.

1. Op het vlak van inschatting van de behoeften en het incalculeren van de impact, engageert de FOD zich om de effecten van geplande of nieuwe regelgeving in kaart brengen via een vroegtijdige impactanalyse.
2. Op het vlak van administratieve vereenvoudiging, engageert de FOD zich om tegen het einde van de bestuursovereenkomst de administratieve lasten opgelegd aan burgers, ondernemingen en verenigingen te beperken en bij te dragen tot de door de regering vastgestelde doelstelling van 30% vermindering.

De FOD neemt deel aan de nulmeting van de Dienst Administratieve Vereenvoudiging aan de hand van het Kafka-meetmodel en integreert in zijn bestuursplan een intern actieplan administratieve vereenvoudiging dat tevens de acties omvat vereist om te voldoen aan de only-once regelgeving zoals bepaald in de Wet 5 mei 2014 (BS 4 juni 2014).

De KPI is: de meting van de resultaten in verhouding tot de vastgestelde norm.

3. Op het vlak van e-government en digitalisering van processen verbindt de FOD zich er toe actief bij te dragen tot de digitalisering van de dienstverlening en het verminderen van de papierstroom (paperless administration).

Hiertoe worden een maximum aantal databanken of gegevensbronnen van de instelling via een dienstenintegrator ontsloten en worden een maximum aantal datasets in het kader van de PSI-regelgeving ter beschikking gesteld voor hergebruik.

De FOD Binnenlandse Zaken verbindt er zich toe zijn processen te digitaliseren, in het bijzonder de processen die betrekking hebben op de klanten (formulieren). Deze processen zullen geïdentificeerd worden en voor elk zal een actieplan worden uitgewerkt.

De KPI's zijn:

- Evolutie in het aantal gedigitaliseerde processen;
- Het % van de facturen die elektronisch worden behandeld op een totaal aantal ontvangen facturen over de periode van de komende 3 jaar.

Artikel 36 – Klantgerichtheid of verbetering van de relatie met de gebruiker/burger

Op het vlak van de verbetering klantgerichtheid of verbetering van de relatie met de gebruiker/burger, engageert de FOD zich om de klantgerichtheid als een permanent aandachtspunt en een sturend onderdeel te ontwikkelen van een beleid en dienstverlening dat optimaal afgestemd is op de noden en de verwachtingen van de gebruikers – of groepen van gebruikers - en de stakeholders, op het respectvol omgaan met burgers, bedrijven en belanghebbenden, met bijzondere aandacht voor de meest kwetsbaren, en het regelmatig poolshoogte te nemen en desgewenst de dienstverlening bij te sturen.

Als acties worden voorzien:

- Het betrekken van stakeholders in het beheer;
- Het integreren van de voorstellen/resultaten in de BO (algemeen artikel in het begin).

De indicatoren zijn:

- Het periodiek meten van de klanttevredenheid via de bestaande tools ter zake;
- Het periodiek in kaart brengen van de klantenbehoeften;
- Het bekend maken van de resultaten van de metingen:
 - Het ontwikkelen en bijsturen van een actieplan i.s.m. de gebruikers

- Het beschikken over een publiek toegankelijk geactualiseerd handvest van de klantgerichte overheid
 - Het aantal aanpassingen ex ante aan de dienstverlening n.a.v. de metingen
 - Het beroep doen op ervaringsdeskundigen in armoede;
- De ratio ontvankelijke en gegronde klachten op het totaal aantal klachten over de periode van de komende 3 jaar.

Artikel 37 – Duurzame ontwikkeling

Duurzame ontwikkeling gaat over de manier waarop zowel economische, sociale en ecologische aspecten in overweging worden genomen in de werking en het beleid van een organisatie en houdt zowel een kort, een middellang als een lang termijnperspectief voor ogen. Inzetten op duurzame ontwikkeling is dan ook voor elke organisatie anders en houdt specifieke doelstellingen en uitdagingen in, afhankelijk van haar corebusiness, haar omvang, haar invloed, haar geografische ligging, haar klanten, e.a.

Specifieke aandacht zal worden besteed aan de principes van “Gendermainstreaming” en “Handstreaming” in de verschillende fasen van beleidsvoering

Op het vlak van duurzame ontwikkeling, engageert de FOD zich om in overleg met zijn stakeholders zijn materiële en immateriële maatschappelijke impact op vlak van duurzame ontwikkeling te monitoren en te ontwikkelen.

De FOD ziet het als zijn opdracht om:

- de aan hem opgedragen taken goed uit te voeren met een minimale negatieve impact van de processen en diensten op de stakeholders (mens en milieu);
- oog te hebben voor alle vormen van maatschappelijke toegevoegde meerwaarde die hij als overheidsdienst realiseert, en deze in het kader van gemeenschappelijke waardecreatie met stakeholders verder uit te werken.

De FOD zal :

1. *Een beheerssysteem hanteren waarbij dat de lasten onder controle blijven (gebaseerd op de Internationale richtlijnen voor maatschappelijke verantwoordelijkheid (ISO 26000 of het behoud van EMAS-certificaat) en dat op frequente basis in stakeholder overleg geëvalueerd wordt en waarover tweemaaljaarlijks rapportage gebeurt in de vorm GRI 4, op voorwaarde dat er een oplossing gevonden wordt voor de aanzienlijke administratieve lasten en kosten (extra budget).*

De indicatoren zijn : De aanwezigheid van een op ISO 26000 gebaseerd of equivalent beheerssysteem of de aanwezigheid van een actieplan volgens PDCA-cyclus.

De KPI is : de ratio van uitgevoerde maatregelen t.o.v. de geplande maatregelen uit het jaarlijkse actieplan (aan de hand van GRI-rapportering).

2. *Jaarlijks een actieplan duurzame ontwikkeling opmaken (KB van 22 september 2004) en integreren in het bestuursplan.*

De indicatoren zijn:

- De aanwezigheid van een lijst van maatregelen van het lopend federaal plan duurzame ontwikkeling waarvan de uitvoering aan de overheidsdienst is toevertrouwd en de wijze waarop deze geïmplementeerd worden;
- De aanwezigheid van een lijst van maatregelen inzake duurzame ontwikkeling die door de dienst in het desbetreffende kalenderjaar zullen worden uitgevoerd in het kader van de

langetermijnvisie duurzame ontwikkeling en overeenkomstig de beleidslijnen van de minister of de ministers bevoegd voor de overheidsdienst;

- Het aantal maatregelen op vlak van duurzaam beheer van de dienst, inzonderheid op vlak van interne milieuzorg en duurzame overheidsopdrachten, die tijdens het betreffende kalenderjaar zullen worden uitgevoerd en de sensibilisatieacties hierover naar het personeel.

De KPI is: de mate van vooruitgang van de maatregelen opgenomen in het jaarlijks actieplan duurzame ontwikkeling van de dienst over de periode van de komende 3 jaar.

3. In het jaarlijks bestuursplan het actieplan “Handistreaming” integreren.

De KPI is: het aantal maatregelen waarbij aandacht besteed werd aan “Handistreaming”.

4. In het jaarlijks bestuursplan het actieplan “Gendermainstreaming” integreren.

De KPI is: het aantal maatregelen waarbij aandacht besteed werd aan “Gendermainstreaming”.

5. Op regelmatige basis en op kwalitatieve manier in dialoog te treden met zijn stakeholders aangaande zijn werking en beleid.

De indicatoren zijn :

- De frequentie van een stakeholdersdialoog;
- Het aantal weerhouden aanbevelingen die naar voor worden gebracht in het kader van de stakeholderdialoog.

6. Het rapporteren om de twee jaar over zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid aan de hand van de richtlijnen van het Global Reporting Initiative.

De indicator is : de publicatie van een GRI-verslag om de twee jaar.

Artikel 38 – Bevordering gelijke kansen

De FOD's willen een spiegel van de maatschappij zijn en gaan derhalve voor een inclusieve maatschappij en willen dit vertalen in de samenstelling van het personeel door een inclusief HR-beleid dat een gelijke toegang tot het openbaar ambt voor elke burger van dit land mogelijk maakt.

Op het vlak van het diversiteitsmanagement engageert de FOD zich om de federale diversiteit bevorderende initiatieven te ondersteunen door o.m. inspanningen te leveren op het vlak van:

1. Het verstrekken van de ratio aan de door de Regering aangeduide diensten m.b.t. personen met een handicap die in dienst zijn.
2. Het verstrekken van gegevens over de verdeling man/vrouw in de 1e en 2e taaltrap van de administratie.
3. Het naleven van de integratie van de genderdimensie in het geheel van zijn activiteiten.
4. Het participeren in specifieke acties in het kader van de tewerkstelling van de specifieke categorieën personen.
5. Het streven naar binnen de gestelde termijnen de effectieve invulling en naleving van de gehandicaptenquota van 3% van het personeelsbestand en hiervoor alle maatregelen te nemen om de arbeidsposten aan te passen en een specifiek onthaal hiervoor te ontwikkelen
6. Het verstrekken van gegevens over de tewerkstelling van personen van een andere nationaliteit dan de Belgische.
7. Op het vlak van de gedifferentieerde behandeling inzake het verlengd inzetten van competenties op de werkvloer, zal de FOD meewerken aan initiatieven die als doelstelling hebben een leeftijdsbewust personeelsbeleid te ontwikkelen.

De FOD's engageren zich tot de opvolging van de volgende indicatoren en het nemen van positieve en correctieve maatregelen.

De indicatoren zijn:

- het ondernemen van acties op het vlak van gendermainstreaming;
- het naleven van de bij de artikelen 53 en 54 van het KB van 2 oktober 1937 opgelegde quota van maximum 2/3 van hetzelfde geslacht bij nieuwe aanwijzingen en benoemingen.

De KPI's voor de komende 3 jaar zijn:

- de stand van zaken t.a.v. de ratio M/V ;
- het opvolgen van het gehandicaptenquotum van 3% van het personeelsbestand over de komende 3 jaar;
- het opstellen van een actieplan leeftijdsbewust personeelsbeleid;
- het tewerkstellen van het aantal -26-jarigen.

Artikel 39 – Bevordering van het welzijn & de organisatiecultuur

De FOD neemt de nodige acties om:

- De bedrijfscultuur te doen evolueren zodat het welzijn van de medewerkers wordt bevorderd en het evenwicht tussen werk en privéleven wordt gerespecteerd;
- de medewerkers meer autonomie te geven en te responsabiliseren;
- een mensgericht leiderschap te integreren, zowel voor het top als middelmanagement.

De volgende KPI's worden opgevolgd:

- absentieïsme;
- turnover (positief/negatief);
- tevredenheid;
- welzijn en psychosociale risico's;
- mobiliteit (intern/extern).

Artikel 40 – Verbetering interne controle

Op het vlak van de verbetering interne controle engageert de FOD zich om tegen het einde van de bestuursovereenkomst het maturiteitsniveau inzake interne controle te verhogen. Hierbij wordt het referentiekader interne controle COSO/INTOSAI gebruikt conform de geldende reglementaire bepalingen van de koninklijk besluiten van 17 augustus 2007 met betrekking tot het intern controlesysteem en de interne auditactiviteiten binnen sommige diensten van de federale uitvoerende macht.

Hiertoe verbindt hij er zich toe een nulmeting uit te voeren. Deze kan gebeuren op basis van de MMX (maturiteitsmatrix) van het ACFO of een andere matrix die beter aansluit bij de omvang en behoeften van de organisatie. Op basis van het vastgestelde maturiteitsniveau wordt een actieplan opgesteld en opgevolgd om de maturiteit inzake interne controle van de organisatie te verbeteren en te monitoren.

De KPI's zijn:

- de uitvoering van de nulmeting;
- de opmaak van het actieplan ter verbetering van het maturiteitsniveau interne controle en de realisatie van dit actieplan.

Artikel 41 – Verbetering interne audit

Op het vlak van de verbetering van de interne audit werkt de FOD actief samen met de gemeenschappelijke interne auditdienst, o.a. in de volgende domeinen:

- het meewerken aan de jaarlijkse risicoanalyse van de interne audit;
- het waarborgen van de toegang tot de informatie;
- de communicatie met de verantwoordelijke voor de interne audit en andere verantwoordelijkheden bepaald in het Auditcharter.

De KPI's zijn:

- het Auditcharter is getekend;
- de kwalitatieve informatie werd tijdig verstrekt.

Artikel 42 – Dienstoverschrijdende samenwerking

Op het vlak van de dienstoverschrijdende samenwerking, engageert de FOD zich om op permanente basis de dienstoverschrijdende samenwerking te bevorderen door te participeren en te investeren in de federale of beleidsoverschrijdende initiatieven die er op gericht zijn om tot synergie te komen

De FOD schrijft zich in het initiatief van het College om een gemeenschappelijke cartografie van de mogelijke domeinen van synergie op te maken.

De FOD neemt deel aan gerichte prioritaire acties rond een aantal gekozen thema's zoals IT, Facility & logistiek, HRM en budgetbeheer.

De FOD engageert zich om:

- 1. De nodige beheersdata in kaart te brengen, te professionaliseren en voor de betrokken actoren en stakeholders digitaal ter beschikking te stellen.**

Dit vertaalt zich in:

- het op constructieve wijze meewerken aan elke transversaal initiatief m.b.t. het verzamelen en het aanleveren van de gevraagde bedrijfsgegevens aan instrumenten zoals de FED-20, PData, de Quick Scan en de Duurzame Sociale Balans;
- het meewerken aan de totstandkoming van een gemeenschappelijk instrument voor de werklasmeting als objectieve basis voor het opstellen van het personeelsplan en de impact van de opdrachten op het ter beschikking en het alloceren van de resources.

- 2. Het meewerken aan de uitbouw van een federale loopbaanbegeleiding.**

- 3. Bij te dragen tot de realisatie van gecoördineerde horizontale vereenvoudigings- en synergie projecten waarbij meerdere diensten of beleidsniveaus betrokken zijn.**

De indicatoren zijn:

- aantal horizontale projecten waarbij men betrokken is;
- aantal gerealiseerde projecten.

- 4. Bij te dragen tot de voorbereiding, de datacollectie en de verwezenlijking van de redesign.**

- 5. Bij te dragen tot een transversaal onderbouwd, effectief, efficiënt en interactief communicatiebeleid (informerend, bewustmaken, converseren) op maat van de burger:**

Dit veronderstelt:

- Een correcte, verstaanbare en tijdige informatie verstrekken, zowel intern als extern via de geschikte communicatiekanalen;
- Op het vlak van interne communicatie de transversaliteit, informatiedeling en interacties binnen de organisatie bevorderen;
- Het bewerkstellingen van synergie en samenwerking met andere organisaties op het vlak van communicatie om de effectiviteit, efficiëntie en impact te versterken;
- Het ondersteunen van de veranderingen in onze organisatie door de doelgroepen te informeren, bewust te maken en met hen in dialoog te gaan over het wat, het waarom en het hoe van de komende verandering.

Artikel 43 – Goedkeuring Directiecomité

De voorliggende overeenkomst is het resultaat van een collegiaal werk. Het plan is uitgewerkt tijdens strategische seminars en discussies in het Directiecomité.

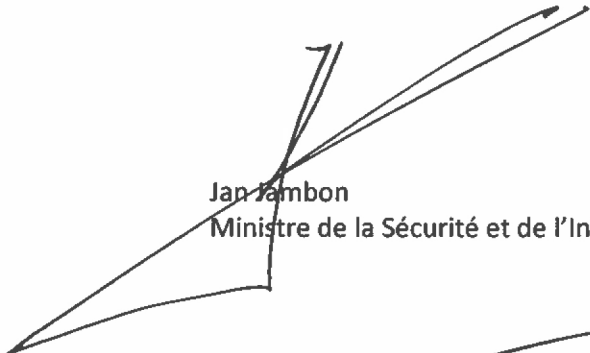
De bestuursovereenkomst en het bestuursplan werden met het oog op de voorlegging aan de Minister goedgekeurd in het Directiecomité van 25 juni 2015.

Een actualisering van de bepalingen in de overeenkomst werd goedgekeurd door het Directiecomité van 17 december 2015.

Fait à Bruxelles le 4 février 2016



Isabelle Mazzara
La Présidente du Comité de Direction



Jan Jambon
Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur

Le comité de direction



Jérôme Glorie
Directeur général de la Sécurité civile




Freddy Rosemont
Directeur général Office des étrangers



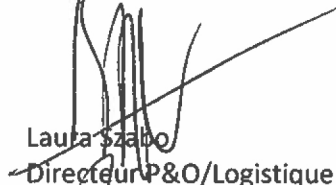
Philip Willekens
Directeur général Sécurité et Prévention



Jacques Wirtz
Directeur général Institutions et Population



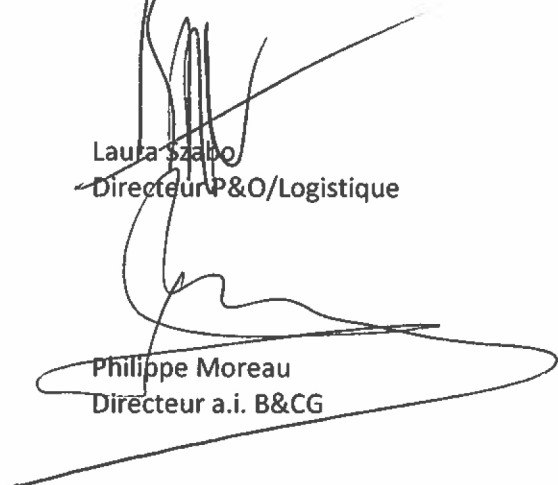
Alain Lefèvre
Directeur général a.i. Centre de Crise



Laura Szabo
Directeur P&O/Logistique



Filip Pynckels
Directeur ICT



Philippe Moreau
Directeur a.i. B&CG